BPW Valencia

¿Qué es la rentabilidad de género? Informe sobre la mujer directiva en España.

9 abril 2014 – Rentabilizando la diversidad de Genero

Ana Galeano, EVAP-BPW Valencia

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

La Rentabilidad de Genero:

La rentabilidad es la capacidad que tiene algo para generar suficiente utilidad o ganancia.

ESTUDIOS DE RENTABILIDAD DE GENERO REALIZADOS POR PRESTIGIOSAS CONSULTORAS INDEPENDIENTES

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

La Rentabilidad de Genero:

BPW Valencia

Estudios Women Matter de McKinsey de 2007 y 2008:

LA PRESENCIA DE MUJERES EN EQUIPOS DIRECTIVOS DE AL MENOS UN 30% CORRELACIONABA CON MEJORES RESULTADOS ECONOMICOS.

"Mujeres como antidoto a la crisis, 2009" CERAM Business School - France:

las compañías con mayor presencia femenina en sus consejos han tenido un mejor comportamiento en bolsa frente a la crisis.

Estudio "The Botton Line" de Catalyst, 2007:

LA DIVERSIDAD, BIEN DIRIGIDA, PRODUCE MAS INDEPENDENCIA, INNOVACION, BUEN GOBIERNO Y MAXIMIZACION DE RESULTADOS.

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

La mujer profesional y directiva. Análisis situación actual

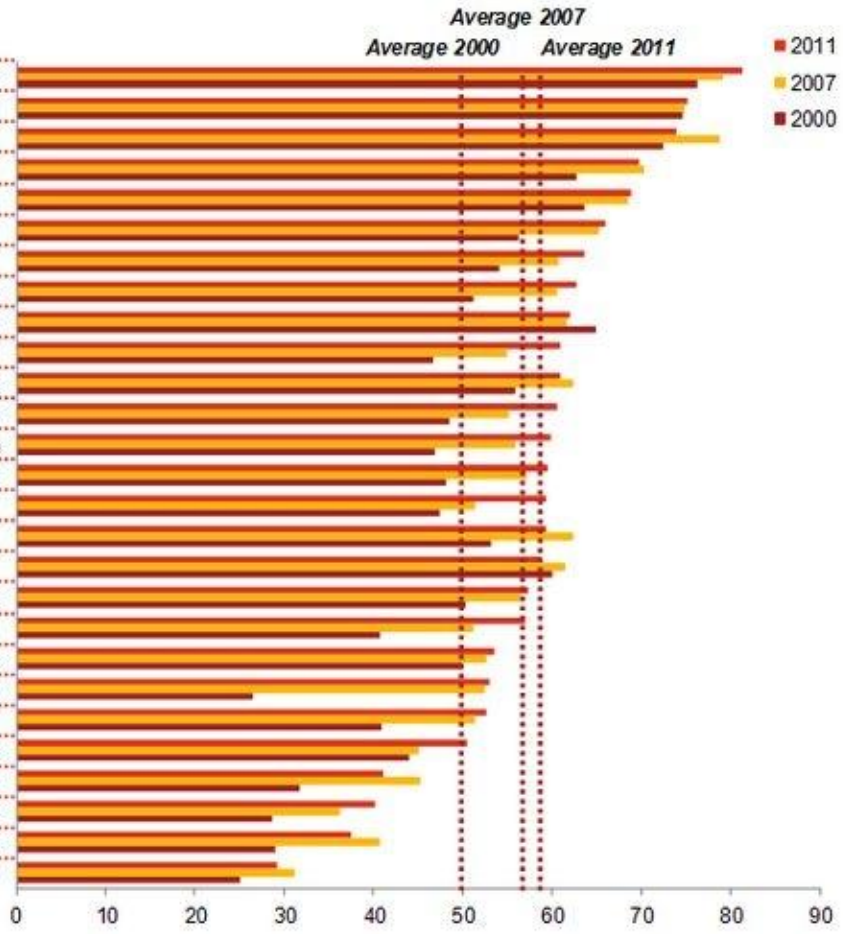
Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Índice PwC

BPW Valencia

PwC Women in Work Index

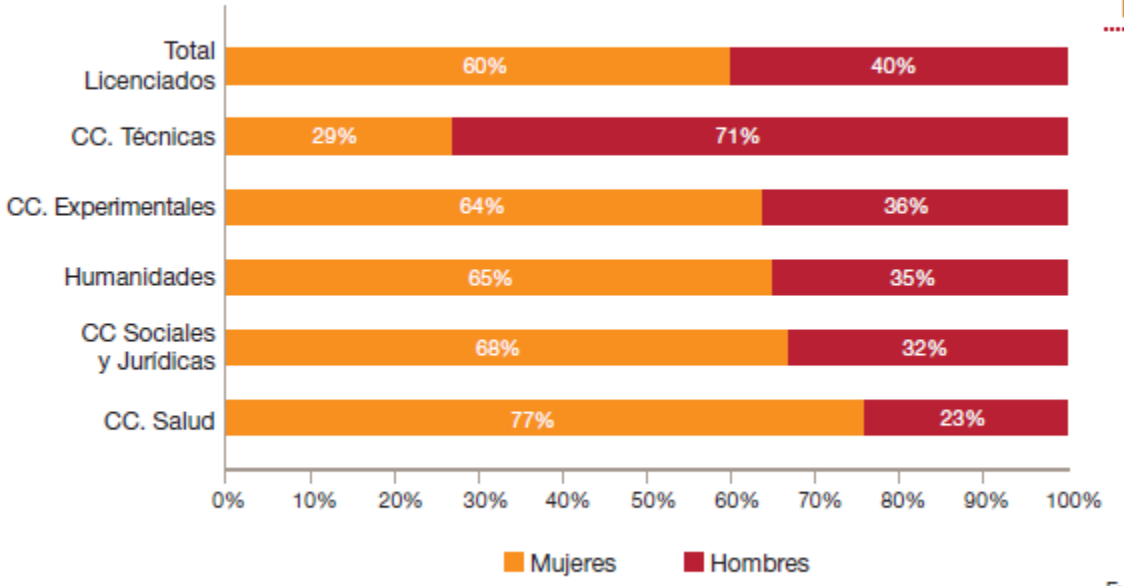
Rank (2000)	Rank (2007)	Rank (2011)	
1	1	1	Norway
2	3	2	Sweden
3	2	3	Denmark
6	4	4	New Zealand
5	5	5	Finland
8	6	6	Canada
10	11	7	Switzerland
12	12	8	Australia
4	9	9	Portugal
19	17	10	Netherlands
9	8	11	France
15	16	12	Austria
18	15	13	Belgium
16	13	14	Poland
17	21	15	Germany
11	7	16	Hungary
7	10	17	United States
13	14	18	United Kingdom
22	22	19	Israel
14	18	20	Czech Republic
26	19	21	Spain
21	20	22	Ireland
20	24	23	Slovak Republic
23	23	24	Italy
25	26	25	Japan
24	25	26	Greece
27	27	27	Korea



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

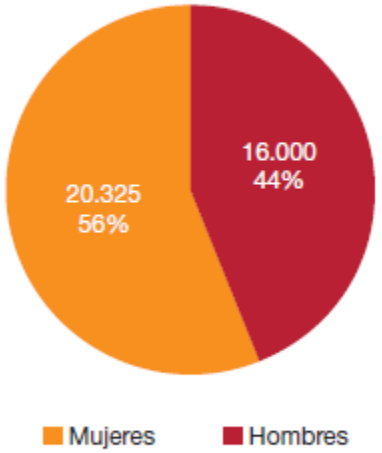
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Gráfico 1: Alumnado que terminó los estudios de 1er y 2º ciclo durante 2010



Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE. Estadística de la enseñanza en España, 2010.

Gráfico 2: Alumnos que terminaron los programas oficiales de postgrado durante el año 2010



Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE. Estadística de la enseñanza en España, 2010.

Fuente: La Mujer Directiva en España. PwC. Isotes

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Los números:

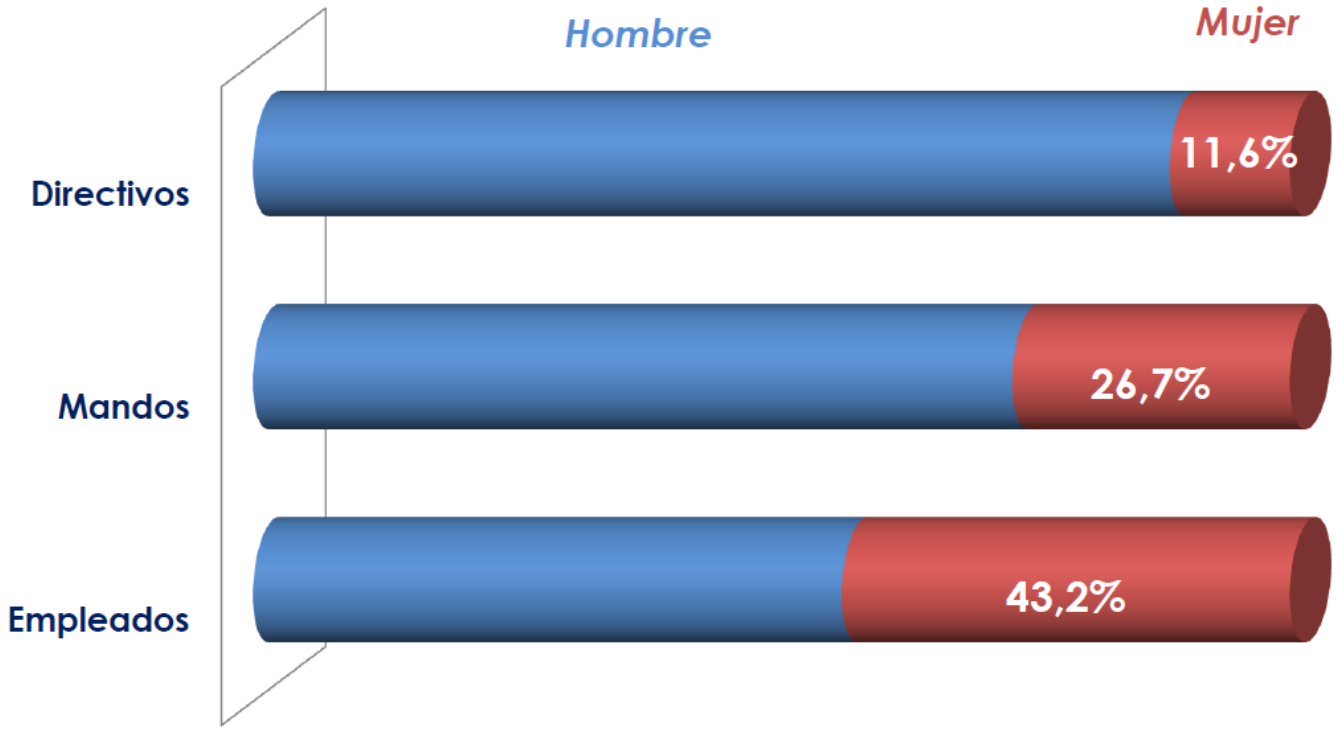
- Universitarias 60%
- Mercado laboral 45%
- Dirección funcional 22%
- Consejeras 16%
- CEO 5%

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Brecha presencial

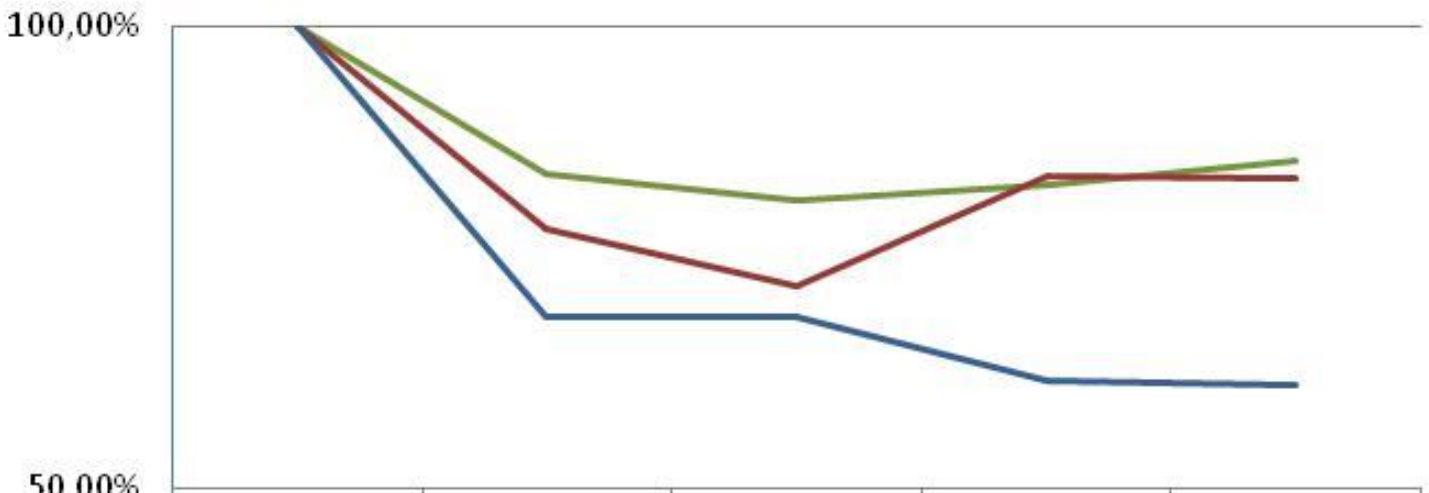
BPW Valencia

Cuota de presencia por categoría profesional



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.011-2.012

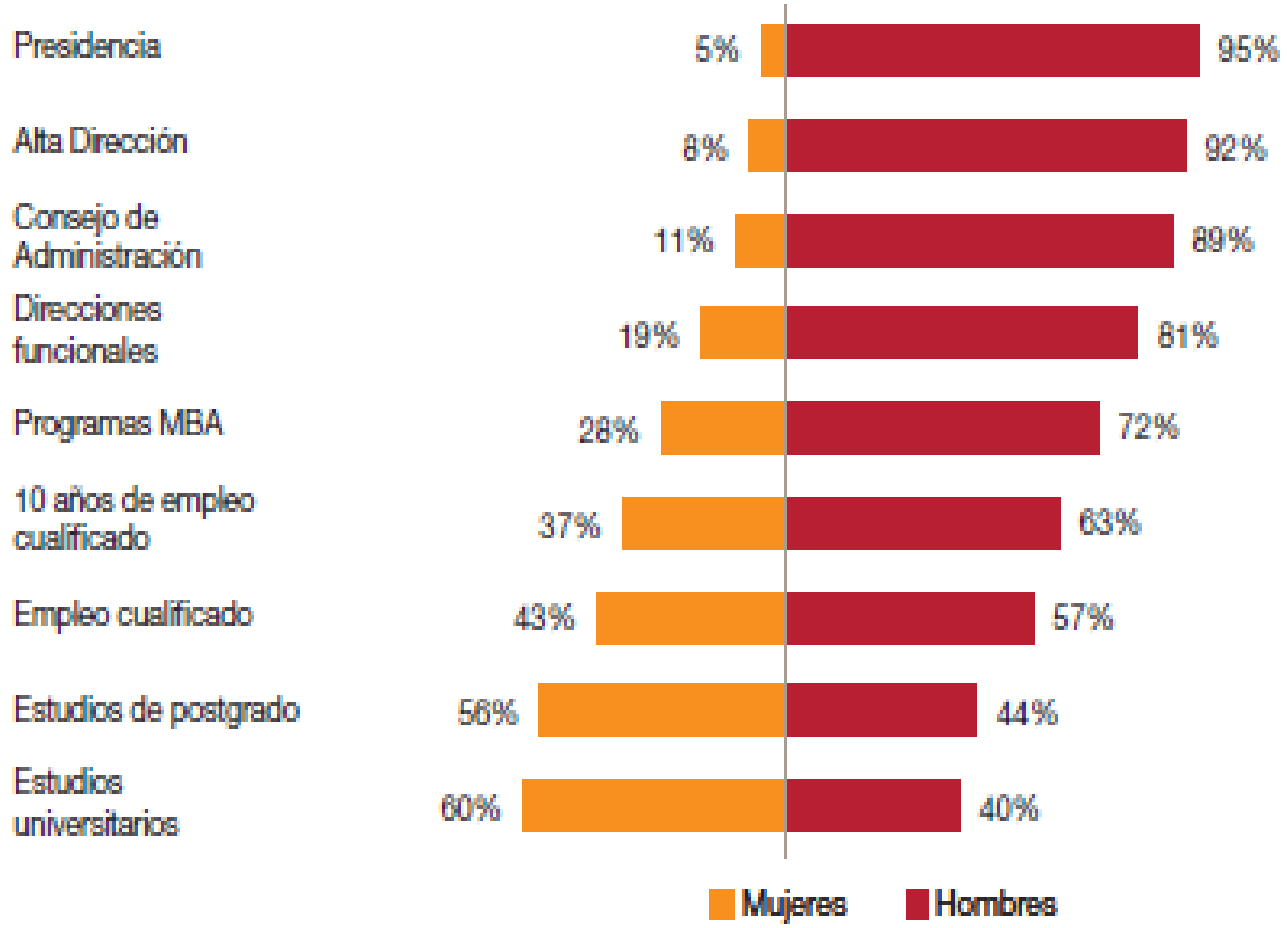
Evolución presencia femenina por categoría profesional



	2008	2009	2010	2011	2012
Empleadas	100,00%	83,96%	81,19%	82,77%	85,54%
Mandos	100,00%	78,13%	71,88%	83,75%	83,44%
Directivas	100,00%	68,42%	68,42%	61,58%	61,05%

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia



Fuente: La Mujer Directiva en España. PwC. 2012

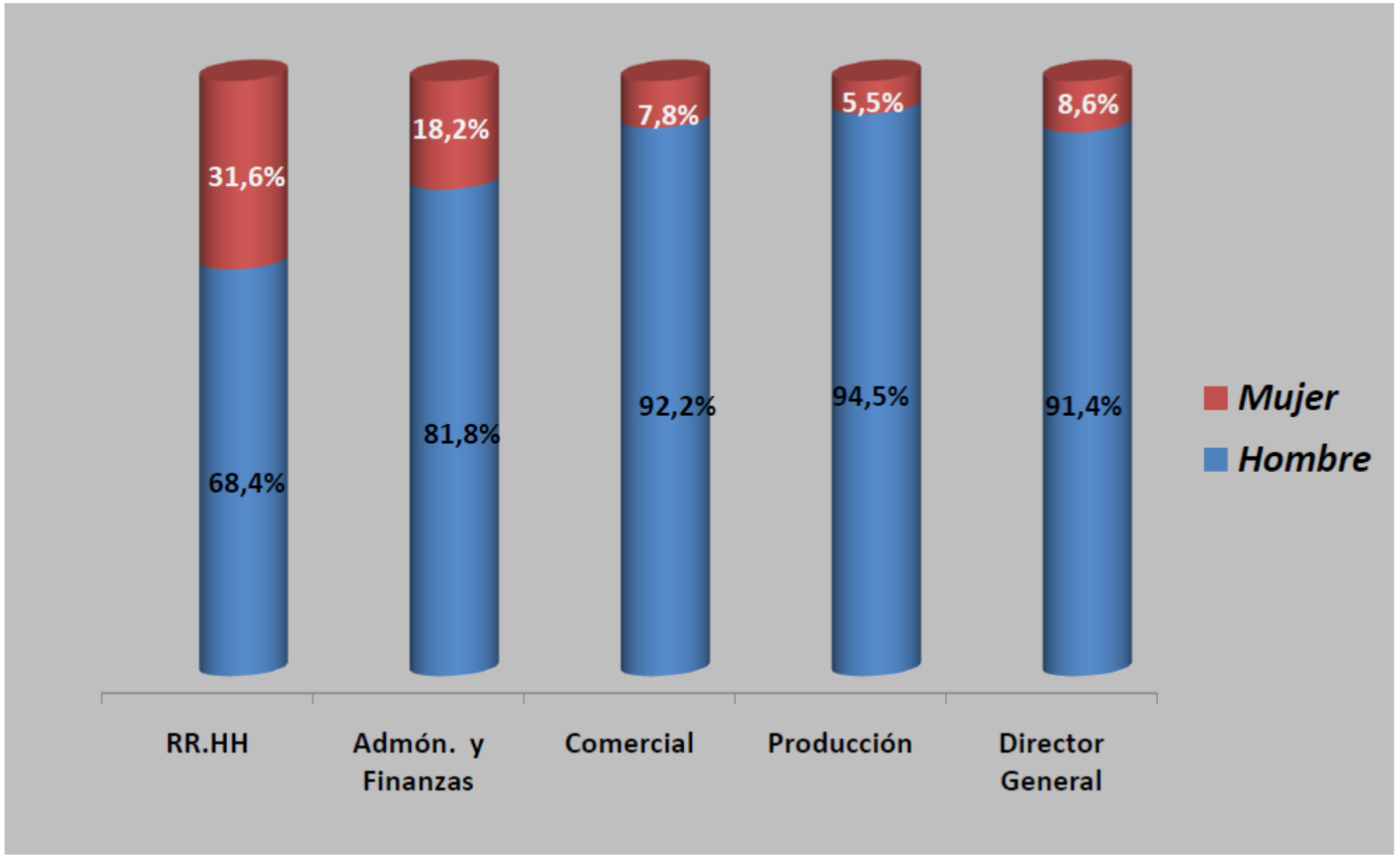
Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Brecha presencial

BPW Valencia

Cuota de presencia femenina en el equipo directivo

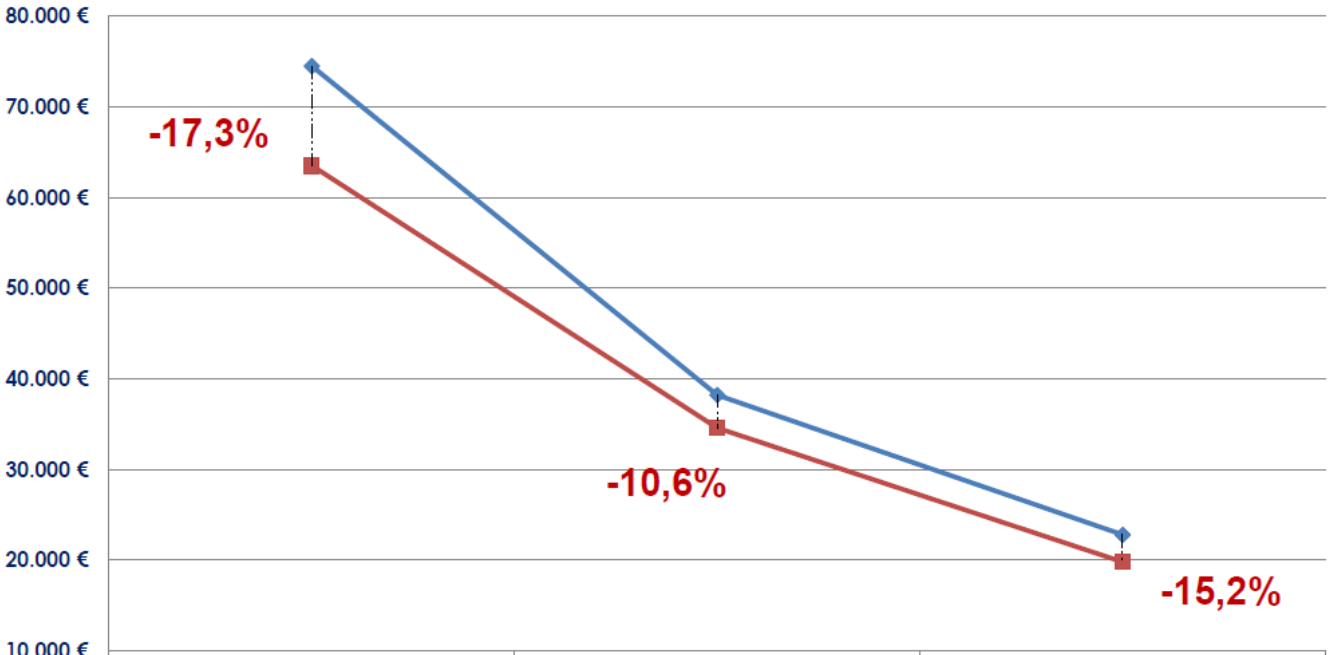


Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.011-2.012

Brecha salarial

BPW Valencia

Diferencias retributivas por Categoría Profesional



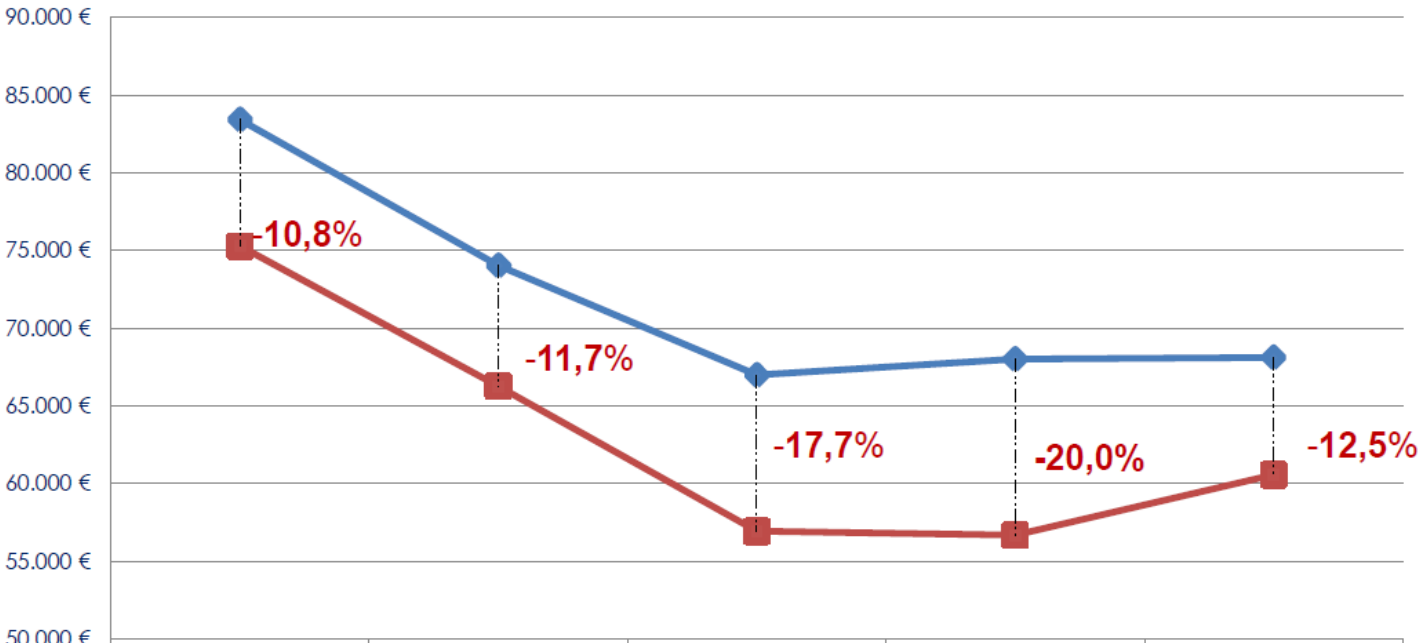
	Directivos	Mandos	Empleados
Hombre	74.500 €	38.209 €	22.773 €
Mujer	63.498 €	34.560 €	19.768 €

Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.011-2.012

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Diferencias retributivas del Equipo Directivo



	Director General	Director Comercial	Director de Admon y Finanzas	Director Industrial	Director de Recursos Humanos
Hombre	83.415 €	74.025 €	66.980 €	68.008 €	68.116 €
Mujer	75.276 €	66.254 €	56.925 €	56.668 €	60.556 €

Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.011-2.012

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

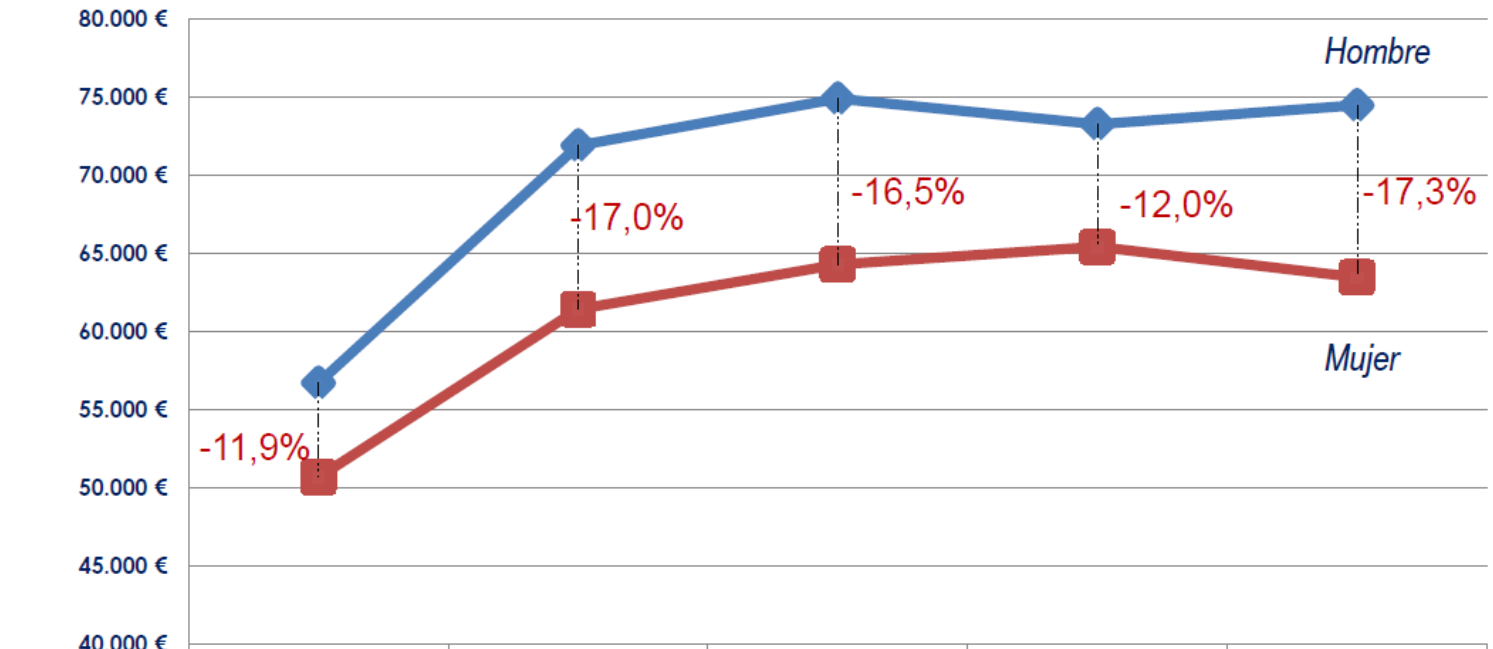
BPW Valencia

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Evolución diferencias retributivas directivas



	2008	2009	2010	2011	2012
Hombre	56.728 €	71.924 €	74.929 €	73.288 €	74.500 €
Mujer	50.696 €	61.449 €	64.310 €	65.438 €	63.498 €

Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.011-2.012

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Informe de La mujer Directiva en España. (PWC 2012)

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

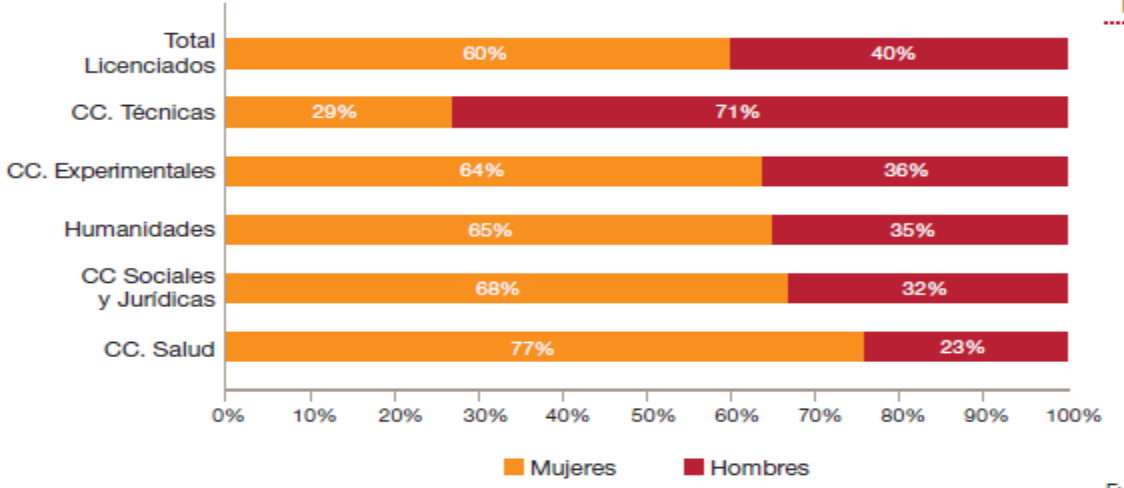
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

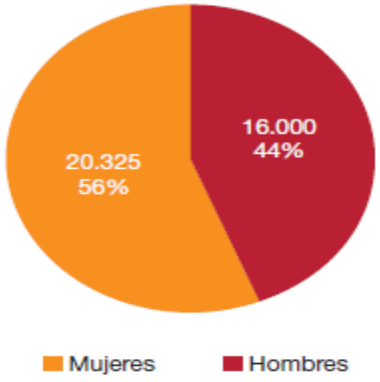
"Las mujeres representan el 60% de los licenciados en España y el 45% del mercado laboral pero al llegar a la alta dirección de las compañías, este porcentaje desciende entorno al 10%."

Gráfico 1: Alumnado que terminó los estudios de 1er y 2º ciclo durante 2010



Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE. Estadística de la enseñanza en España, 2010.

Gráfico 2: Alumnos que terminaron los programas oficiales de postgrado durante el año 2010



Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE. Estadística de la enseñanza en España, 2010.

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

En el ámbito de los Consejos de Administración de compañías cotizadas, a pesar de que en 2007 se produjo un avance significativo, pasando del 6 % hasta cerca del 11%, en los últimos años se ha estancado en esta cifra.

Fuente: La Mujer Directiva en España. PwC. Isotes

Gráfico 9: Evolución de empresas IBEX con y sin consejeras

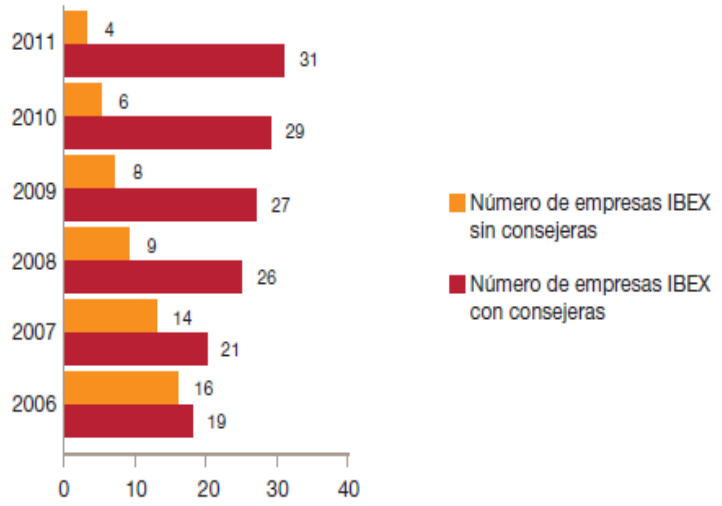
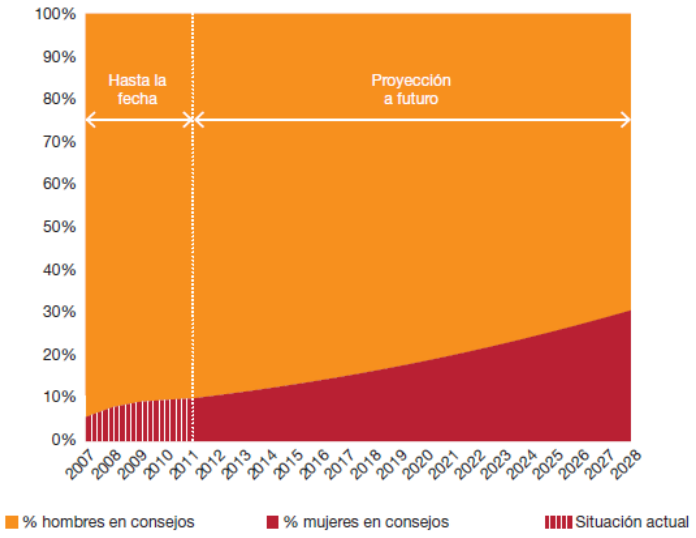


Gráfico 10: Presencia de mujeres en Consejos de Administración de las empresas del IBEX



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la CNMV. Año 2011.
Extrapolación en base a la evolución de los 3 últimos años.

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

APORTACIONES DESTACABLES:

✓**Principales barreras:**

1. Dificultad para conciliar, los patrones masculinos presentes en algunas empresas, a los sistemas de promoción no objetivos. Cultura.
2. Menor visibilidad de las mujeres.

✓Los estudios demuestran **correlación entre las empresas con un número significativo de mujeres en sus equipos directivos y los resultados económico**s.

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

APORTACIONES DESTACABLES:

BPW Valencia

✓Las mujeres suelen ser muy valoradas en algunos rasgos del estilo de dirección necesario para abordar el difícil entorno económico **como la comunicación, empatía, gestión de equipos y análisis de riesgos.**

✓**La creciente influencia de las mujeres en las decisiones de compra e inversión**, es un hecho que las compañías deben tener en consideración, a la hora de acercar la actividad empresarial a sus clientes. Los equipos mixtos aportan más valor en la toma de decisiones.

✓**Las administraciones pueden ayudar a acelerar este cambio**, estableciendo mecanismos que ayuden a las empresas y a las propias mujeres.

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

La controversia del siglo XXI sobre la CUOTA de participación de mujeres en las instituciones.

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Meritocracia vs cuotas

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

- No es antagónico
- Defender la meritocracia es exigir una mayor presencia de mujeres.

- Cooptación

- Pruebas objetivas

"La iniciativa individual o privada no es siempre el mejor vehículo para crear bienes de utilidad pública. Si la meritocracia y la igualdad de oportunidades fuesen la norma en el mundo profesional, no haría falta ningún tipo de intervención. Es obvio que existe un desequilibrio en el número de mujeres en puestos de alta dirección y una regulación cauta para compensar esas inequidades es recomendable. En cualquier caso, con mucha prudencia porque el perjuicio puede ser enorme".

Amparo Moraleda
Directora del Área Internacional de Iberdrola (a febrero de 2012)

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

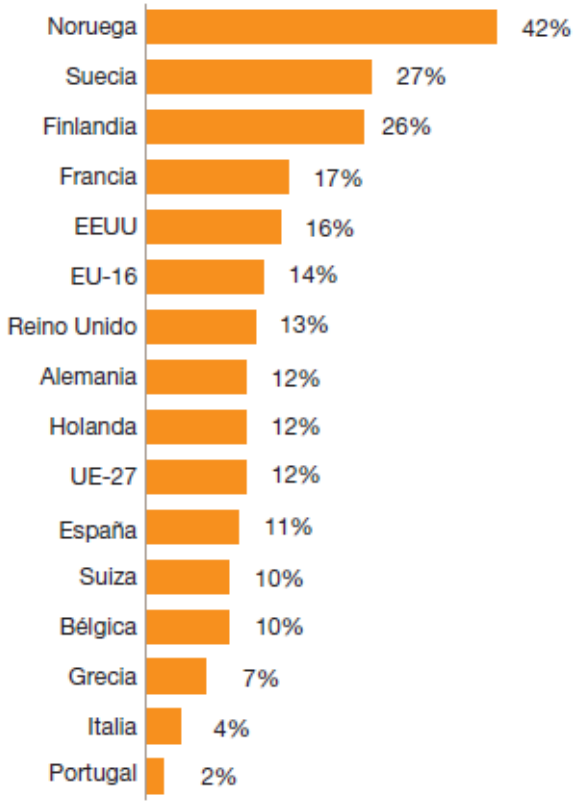
Noruega

BPW Valencia

- **Noruega** estableció en **2003** una cuota del 40% de mujeres en los consejos de administración.
- 2002 7% → al 42% en 2010
- PAIS Nº1 de la lista en el Índice de Desarrollo Humano con el que la ONU mide el bienestar de los estados.

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Gráfico 11: Presencia de mujeres en los Consejos de Administración en países desarrollados. Año 2011



Fuentes: Société Général Cross Asse Resarci. Año 2011.

Fuente: La Mujer Directiva en España. PwC. Isotes

- Al principio era contraria a las cuotas. Una mujer llegaba a la cima si valía. Punto. Como le había sucedido a ella.
- Después de ver como muchas mujeres muy valiosas se quedaban en el camino, pensó que algo fallaba en el sistema y que había que cambiarlo. Demasiado lento y demasiado talento desperdiciado, decía ella. Hoy, la francesa es una **defensora de las cuotas** que exigen a las empresas apoyar a las mujeres y lo dice abiertamente. Sin tapujos, algo también poco frecuente en una mujer que ha llegado tan alto.

Christine Lagarde

No me importa ser florero

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

"Antes tenía una posición algo escéptica, pero ahora estoy convencida; no me importa ser cuota, **no me importa ser florero**, tú ponme en un consejo de administración y verás qué pronto dejo de serlo".

Ana Llopis

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Cuotas en UE

BPW Valencia

Cuota femenina del 40% en los consejos de administración

La Comisión Europea ha aprobado, al segundo intento, la norma elaborada por la vicepresidenta, Viviane Reding, para imponer una cuota femenina del 40% en los puestos no ejecutivos de los consejos de administración de las grandes empresas de aquí a 2020.

Viviane Reding

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres,

establece que las empresas deben procurar que en sus consejos tengan un 40% de presencia femenina en el año 2015.

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Pero, el apoyo institucional, por si solo no es suficiente. Hay que poner en marcha medidas.

BPW Valencia

El entorno también actúa.

Hay que poner en marcha medidas desde:

- Gobiernos,
- Las empresas y sus jefaturas de equipo,
- Medios de comunicación,
- Headhunters,
- Las escuelas de negocios,
- Las propias mujeres…..

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Inspirando.
Casos de éxito en diversidad de género.

(Informe PWC 2014).

¿Qué están haciendo las empresas?

Coca-Cola

IKEA

Energizer

orange™

IBM

Ford

Santander

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Las mujeres…..

- *Preparación*
- *Visión estratégica*
- *Proactividad*
- *Objetivos*
- *Networking*

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

Rosalía Portela, consejera delegada de ONO
"Elige bien dónde vas a trabajar"

Maria Garaña, presidenta de Microsoft España
"Estoy convencida de lo que quiero hacer y lo estoy haciendo"

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

evap
asociación de empresarias y profesionales de valencia

BPW Valencia

LA IMPORTANCIA DE LA DIVERSIDAD DE GENERO EN LAS EMPRESAS, ya no es una hipótesis, **es una realidad basada en datos de rentabilidad.** (Galeano, 2013)

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es