

TALLERES DE GESTIÓN PARA EL CAMBIO

Abril–Mayo 2010

Objetivos

El ciclo pretende reforzar las competencias de los participantes: mejorar su capacidad para descubrir sus fortalezas y debilidades y gestionarlas adecuadamente, para detectar y afianzar sus ventajas diferenciales y crear capacidades distintivas con el fin de anticiparse a la acción de la concurrencia. Con un marcado carácter práctico te prepara para asumir nuevos retos, ampliando tus competencias personales y directivas.

Desarrollar las competencias necesarias para afrontar nuevos retos profesionales facilitando la reinserción en el mercado de profesionales afectados por la inestabilidad laboral y mejorando su empleabilidad, es el objetivo de estos talleres.

Lugar: sede del COEV.

Dirigido a

- Economistas en desempleo.
- Economistas en búsqueda de mejora profesional o acceso a su primer empleo.

Programa

- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Pensamiento Positivo y Autoestima (22/04/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Desarrollo de Competencias Profesionales (23/04/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Entrevista por Competencias (29/04/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Redes Sociales. Networking (30/04/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Emprendedurismo (06/05/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Marketing Personal (07/05/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Habilidades Comerciales (13/05/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Negociación (14/05/2010) [ver detalles](#)
- Talleres para la Gestión del Cambio.
 - Presentaciones Eficaces, hablar en público (21/05/2010) [ver detalles](#)