

# Director Financiero

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

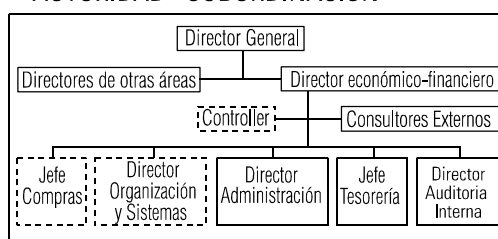
## ■ MISIÓN

- Obtener la información económica necesaria para enfocar con eficacia la toma de las principales decisiones financieras que afecten a la empresa.
- Establecer el procedimiento y la obtención de los recursos externos, necesarios y más adecuados, para financiar las actividades del negocio presentes o futuras.
- Mejorar la rentabilidad de los recursos propios de la empresa.
- Realizar un control y seguimiento continuo del negocio, analizando las perspectivas sobre su evolución futura, de acuerdo con la política económico-financiera de la empresa, siempre bajo el punto de vista de la rentabilidad del negocio y minimizando, en todo momento, el riesgo financiero en que se incurra.

## ■ RESPONSABILIDADES

- Establecer la política financiera.
- Realizar la planificación económico-financiera.
- Establecer y mantener las relaciones con los agentes financieros externos.
- Obtención de los recursos financieros externos, necesarios y más adecuados, para hacer frente a las inversiones previstas.
- Control y salvaguarda del patrimonio de la empresa.
- Llevar a cabo el seguimiento y control económico-financiero del negocio.
- Gestión y optimización de los recursos financieros propios de la empresa.

## ■ AUTORIDAD - SUBORDINACIÓN



## ■ FUNCIONES

- Elaboración y seguimiento junto al Director de Administración, de los presupuestos de la empresa, que recogidos de los diferentes departamentos, darán un resultado común que expresará las necesidades de financiación, así como los excedentes previstos.
- Estudio y toma de decisiones respecto a posibles desviaciones del presupuesto.
- Asesorar a las áreas de dirección estratégica de la empresa sobre la viabilidad y conveniencia financiera de las operaciones y proyectos del negocio.
- Dirigir y coordinar los diversos departamentos que funcionalmente dependen de la dirección económico-financiera.
- Negociación con entidades financieras.
- Toma de decisiones sobre las alternativas de financiación e inversión más adecuadas.

## ■ RELACIONES

### Internas

- Dirección general.
- Personal técnico de los departamentos que funcionalmente dependen del Director Financiero.
- Coordinación con los directores de otras áreas.

### Externas

- Agentes financieros.
- Consultores externos.
- Organismos e Instituciones.

## ■ FORMACIÓN NECESARIA Y CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales o licenciaturas afines.
- Formación de postgrado en el área económico-financiera y presupuestaria.
- Conocimiento de los principales riesgos fiscales de la empresa.
- Conocimientos jurídicos.
- Experiencia y conocimiento en el diseño e implantación de soportes de información.
- Idiomas, valorables en función de las características de la empresa.

## ■ CUALIDADES

- Motivación para integrarse en el proyecto empresarial.
- Capacidad para transmitir confianza. Controlado. Reservado.
- Habilidades de negociación y persuasión. Buenas dotes de comunicación. Técnicas de presentación eficaces. Dirección de equipos de trabajo. (Saber delegar y coordinar).
- Fluidez en la resolución de problemas. Elevada capacidad de análisis de información. Alta capacidad de organización y planificación.
- Eficacia en la toma de decisiones.
- Interés por la formación continua y el desarrollo de subordinados.

## ■ EXPERIENCIA PREVIA

- Jefatura en puestos en el área administrativa.
- Puestos en el área financiera.
- En entidades financieras.
- Consultor senior externo en el área económico-financiera.

## ■ POSIBILIDADES DE PROMOCIÓN

- Director general.
- Gerente.
- Director de zona bancario.
- Consultor externo.
- Director de empresas gestoras de patrimonios.
- Director de grandes proyectos de inversión.
- Otras direcciones financieras.

ESPECIFICACIONES

Actualmente, el papel del Director Financiero dentro de la empresa ha ido evolucionando desde un campo puramente administrativo hacia uno mucho más amplio, sobre todo a medida que las estructuras económicas han ido creciendo en complejidad y tamaño.

El Director Económico-Financiero hoy, ocupa un puesto integrado en la gestión de la empresa.

Su actividad ha pasado de llevar la contabilidad y realizar una gestión financiera simple a ejercer el control de gestión de la empresa y a realizar una gestión financiera global y cada vez más sofisticada. Como afirma Ignacio López Domínguez, director de Estudios Económicos del Instituto Superior de Técnicas y Prácticas Bancarias, "hoy en día el Director Financiero debe analizar, además de los estados patrimoniales de la empresa, la situación económica general, para vislumbrar e incluso predecir la evolución futura de los mismos y las consecuencias que para el negocio puedan dar lugar, con el fin de planificar y abordar adecuadamente cuantas incertidumbres se puedan plantear desde la perspectiva que da el conocimiento de la coyuntura.

Hay que pasar de una concepción interna de la empresa a una visión más amplia de la función financiera como papel mediador entre las operaciones reales de la empresa, de carácter interno, y los mercados financieros externos".

El Director Financiero de una empresa tiene que velar por la periodicidad fija de la información, la puntualidad de la misma, la exactitud de los datos, la globalidad de la información, su fiabilidad, la facilidad de interpretación y de que los informes sean simplificados pero significativos. Esta labor se ha visto potenciada y facilitada, gracias a la introducción masiva de innovaciones tecnológicas (informática y otras tecnologías) y el desarrollo de herramientas de trabajo cada vez más sofisticadas, lo que por otra parte obliga, a un reciclaje profesional continuo.

El papel del Director Financiero está en la actualidad adquiriendo una importancia primordial, participando cada vez más en las decisiones estratégicas de la empresa. Sus competencias se van aproximando a las de un subdirector general. Por tanto, en el desarrollo y gestión de su carrera profesional se debe incluir el entrenamiento en técnicas directivas, como organización del tiempo, dirección orientada a los resultados o trabajo en equipo, entre otras.

Existen diferentes modelos de organización para un departamento financiero, siendo más complejos cuanto mayor es el desarrollo y tamaño de la empresa.