



**alenzis**  
capital humano

**Taller Profesional**  
**"ENGAGEMENT": Gestión del compromiso**



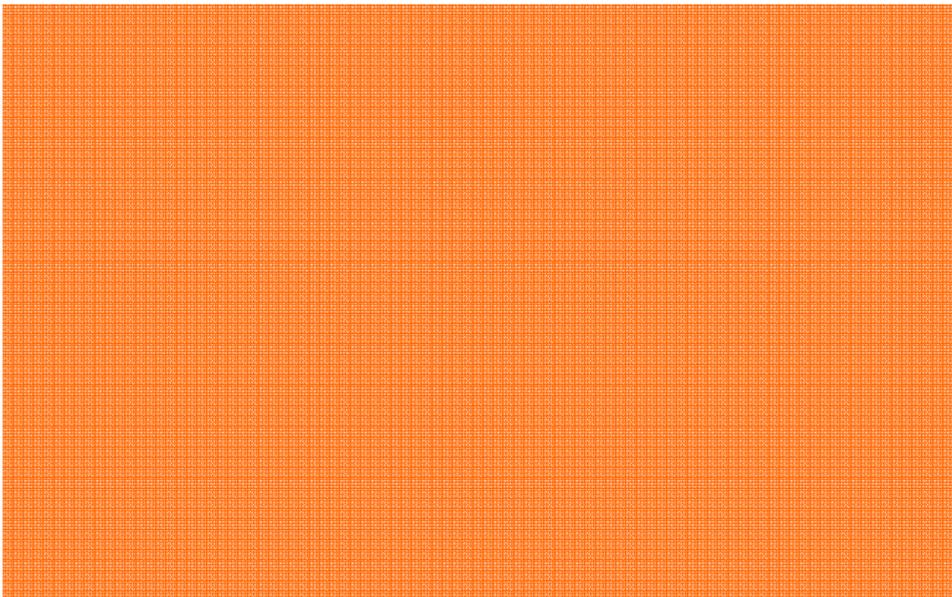
*11 de Mayo de 2010*

*Raquel Davó*



## Índice

- 1. Objetivos**
- 2. Contenidos**
- 3. Metodología**
- 4. Ponente**



## 1. Objetivos

Como se viene argumentando desde hace algún tiempo, todos sabemos que sin el compromiso del equipo, difícilmente seremos capaces de conseguir alcanzar el proyecto empresarial.

Desde las áreas de recursos humanos, se trabaja tratando de innovar para generar entornos de trabajo proclives en los que "*aflore*" este vínculo clave en cualquier organización con proyecto futuro.

Es en los momentos difíciles en los que surgen grandes oportunidades para **renovar compromisos**, siendo conscientes de que nuestras decisiones del momento presente, determinarán el compromiso futuro de las personas que forman nuestras organizaciones.

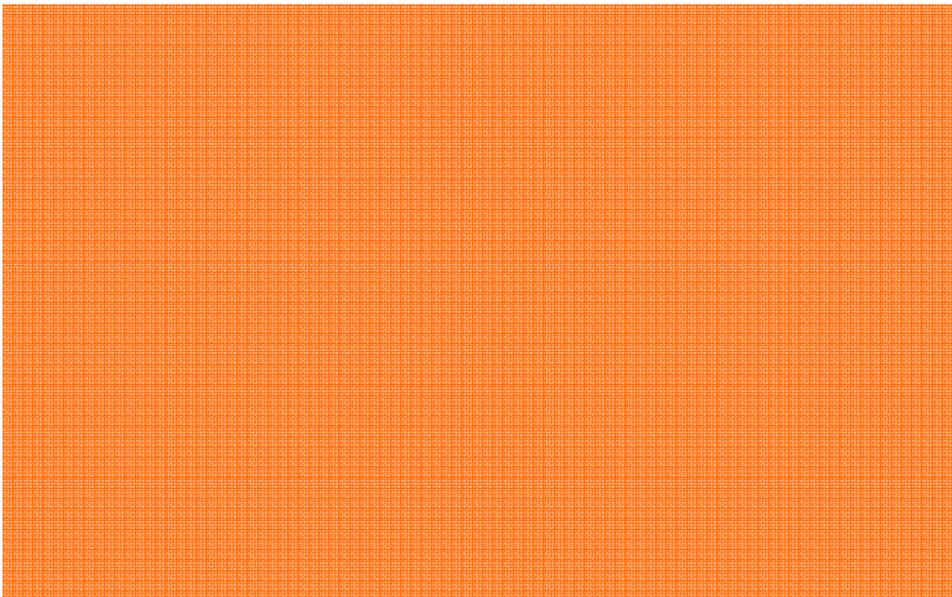
Por todo ello, el presente taller, se centra en **tres objetivos específicamente:**

- 1. Ser conscientes de que las personas comprometidas son capaces de superar cualquier dificultad** o contratiempo, porque el compromiso, permite estar focalizado y priorizar lo importante.
- 2. Saber a qué hacemos referencia cuando utilizamos la palabra Compromiso: Su valor es trascendental y transformacional.**
- 3. Conocer los aspectos que lo hacen posible.**



## Índice

1. **Objetivos**
2. **Contenidos**
3. **Metodología**
4. **Ponente**



## 2. Contenidos

Los temas claves de la sesión se centran en dar respuesta a las siguientes preguntas:

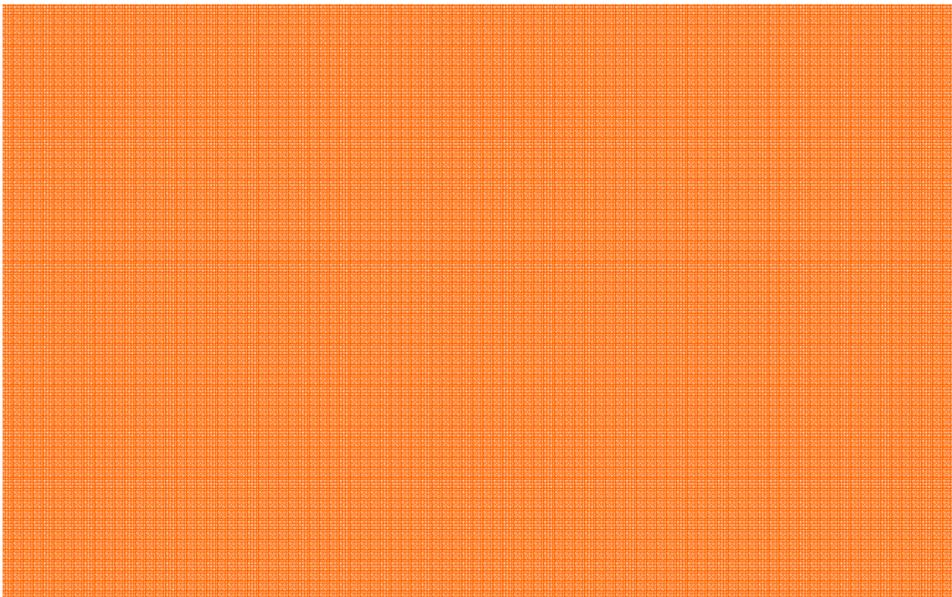
1. ¿Cuáles son las claves del compromiso?
2. ¿Cómo conseguir el compromiso de nuestros equipos?
3. ¿Qué puedo hacer yo, como líder para generar o reforzar el compromiso de mi equipo?
4. Algunas prácticas de gestión de *RRHH* para generar entornos de trabajo comprometidos.





## Índice

1. **Objetivos**
2. **Contenidos**
3. **Metodología**
4. **Ponente**



### 3. Metodología

Formato práctico, participativo, dinámico y divertido, según el cual son los participantes los verdaderos protagonistas.

***Se fomenta la reflexión, a partir de planteamientos a debatir  
se invita a la interiorización, miramos el mundo desde dentro  
se incentiva para..., pasar a la acción.***



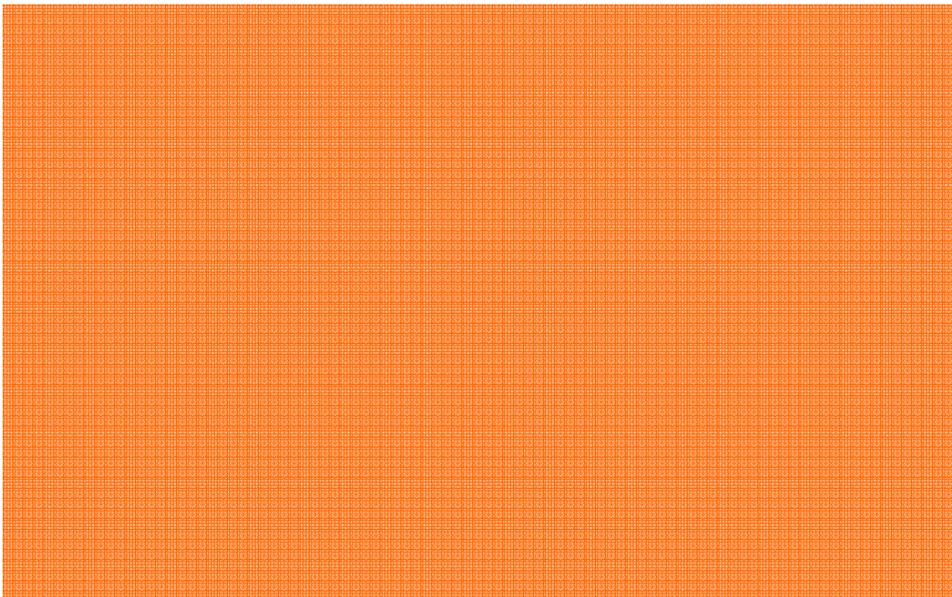
En palabras *Emerson*:

*"la mayor desgracia de un ser humano estriba en no encontrar en su vida a nadie que le ayude a descubrir lo que realmente puede llegar a hacer".*



## Índice

1. **Objetivos**
2. **Contenidos**
3. **Metodología**
4. **Ponente**



## 4. Ponente



### **Raquel Davó** **Consultora RRHH**

Consultora de Recursos Humanos especializada en diseño, implantación y desarrollo de planes estratégicos focalizados en el capital humano de las organizaciones. Destaca por su experiencia en formación en las áreas de habilidades directivas y motivación de equipos comerciales.

Su trayectoria profesional se inicia como Consultora de Recursos Humanos en Ifedes Consultores. Posteriormente trabaja por cuenta propia desarrollando proyectos de consultoría de recursos humanos y formación para destacadas empresas privadas e instituciones públicas, en áreas de Desarrollo y Mejora organizativa, Selección y Evaluación Personal Directivo, Implantación de herramientas de desarrollo del talento, Evaluación de Desempeño, Implantación de Sistemas de Gestión por Competencias, Estudios de Retribución, así como Diseño y ejecución de acciones formativas especializadas en equipos directivos y equipos comerciales *"in-company"* y *"outdoor"*.

En la empresa privada desempeñó puestos de Dirección en Grupo Activa y Consultora Senior en Improven para las áreas de Recursos Humanos y Comercial, liderando proyectos de Reorganización Interna y Desarrollo Organizativo, Mejora Continua y Gestión del Cambio en sectores y empresas diversas.

Actualmente dirige su propia empresa de consultoría de recursos humanos ALENZIS Capital Humano, especializada en Procesos estratégicos de desarrollo del equipo humano y el talento en las organizaciones.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valencia, Máster en Dirección de Recursos Humanos en ESIC y Máster en Prevención de Riesgos Laborales por UIMP. Actualmente en proceso de Certificación de Coach Ejecutivo ICF por la Escuela Europea de Coaching.

***" Comprometidos con las  
personas para garantizar  
sus éxitos"***



**Edificio Sorolla Center  
Avda.Cortes Valencianas, 58  
46015 Valencia  
Móvil:656 93 69 13  
raquel.davo@alenzis.com  
www.alenzis.com**

