

Talleres para la Gestión del Cambio 2013



Los Talleres para la Gestión del Cambio 2013 son un ciclo de seis actividades gratuitas destinadas principalmente a colegiados en desempleo.

Los talleres tienen un marcado carácter práctico y están destinados a ayudar al participante a definir su perfil profesional y a abordar la búsqueda de empleo de una forma eficaz.

Taller

Ponente

Programa

Gestión Emocional: Pensamiento Positivo y Autoestima

19 abril 12 – 14.30 horas

Fernando Pena Vivero

Psicólogo – formador. Director del Instituto Europeo de Formación de Formadores. La influencia de tu pensamiento en cómo te sientes.

Patrones de pensamiento positivo y negativo más frecuentes:

- La necesidad de aprobación.
- La culpa.
- Las etiquetas.
- La preocupación.
- El miedo al cambio.

Pilares de la buena autoestima.

Estrategias fáciles para mejorar tu autoestima en el día a día.

Competencias: Identificación y Desarrollo

26 abril 9.30 – 12 horas

Luis Martínez Andreu

Economista.
Coach ejecutivo certificado.
Director Negocio de la Escuela
Europea Coaching.

Emma Trilles Layunta

Psicóloga y coach personal.

Competencias:

- ¿Qué son?.
- ¿Para qué sirven?.
- ¿Cómo se identifican?.
- ¿Cómo se desarrollan?.

Mapa personal de competencias. Implantación de un plan de mejora.

Competencias: Entrevista por Competencias

26 abril 12.30 – 15 horas

Rafael Sánchez Quiles

Psicólogo. Socio director Grupo SIG

¿Qué es una entrevista por competencias?

- Objetivo.
- Desarrollo: Preguntas del entrevistador.

Diferencias entre entrevista por competencias y tradicional.

¿Cómo preparar una entrevista por competencias?

- Autodiagnóstico personal.
- Autodiagnóstico profesional.
- Mi argumentario.
- Respuestas eficaces.

orientación y empleo



Optimización de la Búsqueda de Empleo: **Marketing Personal**

3 mayo 9.30 - 12 horas

Taller

Ponente

Carlos López Moreno Psicólogo. Consultor Grupo CEGOS.

Programa

Diferenciación e impacto. Entrar y quedar en la mente de la otra persona.

Autoconocimiento y estudio de mercado: el DAFO personal.

El Marketing Mix personal: sacar provecho de décadas de desarrollo.

- Producto: descubrir, crear y potenciar nuestro perfil profesional.
- Precio: ¿cuál es mi valor añadido?, ¿por qué valgo lo que valgo?.
- Plaza: principio del eclipse; mi target y mi segmentación.
- Promoción: introducción al merchandising personal y a la comunicación persuasiva.

Comentarios sobre la creación de marca personal y pautas para la puesta en práctica de un plan de progreso.

Optimización de la Búsqueda de Empleo: Posicionamiento y Visualización 2.0

3 mayo 12.30 – 15 horas

Andrés Mínguez Vela

Experto en Formación v Desarrollo de Personas.

Plan de acción para mejorar mi empleabilidad.

Competencias:

- Qué buscan los empleadores.
- Qué puedo aportar.

Redes Sociales: Cómo utilizarlas para encontrar empleo:

- Redes sociales vs. Redes sociales profesionales.
- Redes sociales profesionales especializadas.
- El CV web como complemento al perfil en las Redes Sociales Profesionales.

Otras opciones de empleo: **Interim Manager**

10 mayo 12 - 14.30 horas

Jose Gámiz González

Socio director DSIC Recursos Humanos.

Tipos de directivos.

- Diferencias internos & externos.
- Clasificación directivos internos.

Directivos externos.

- Outsourcing directivo.
- In house directivo.

¿Qué es el ínterim?.

- Diferencias ínterim & directivos externos.
- Definición de ínterin. Tipos.

Trazabilidad profesional del ínterim.

- Expertice.
- Especialización.
- Desarrollo profesional.

La figura del interim.

- Empresario. Comercial. Relaciones públicas.
- Perfil competencial.

Posicionamiento.

- Análisis de mercado.
- Personal branding.

Proyectos Tarjet.

Horario

Se impartirá entre los días 19 de abril y 10 de mayo próximos, en sesiones de viernes por la mañana.

Inscripciones

Las solicitudes de preinscripción se realizarán preferentemente a través del correo electrónico formacion@coev.com

Las plazas son limitadas y se cubrirán por orden de inscripción. Si no se pudiera asistir al taller previamente reservado, se ruega se comunique lo antes posible para poder disponer de la plaza.