

CÓMO HACER NEGOCIOS EN CHINA Y ASIA – PÁCIFICO



economistas

Colegio de Valencia

22 de octubre 2015



C/ San Vicente Mártir, 85, 8ª planta, derecha, 46007 Valencia
Tel: (+34) 963 579 708

Room 4005, 40/Floor, Tower Two, Lippo Centre, 89 Queensway, Admiralty, Hong Kong
Tel.: (+852) 2813 6002

info@quabbala.com



Rubén García-Quismondo Pereda

Socio Director

Quabbala Abogados y Economistas

+34 635 714 000

I. El Mercado Asiático

II. Cómo hacer negocios en China, Hong Kong y Asia-Pacífico

III. Aspectos mercantiles, laborales y fiscales

IV. Preguntas

I. El Mercado Asiático y su puerta de entrada





I. El Mercado Asiático y su puerta de entrada

1. Hong Kong – “Gate to Asia”
2. Macroeconomía China vs. Hong Kong
3. EE.UU. vs China
4. Demografía China
5. Japón vs. China

I.1. Hong Kong “Gate to Asia”

Hong Kong, “un país, dos sistemas”

Hong Kong es una **Región Administrativa Especial**, pertenece a la República Popular de China desde 1997.

¿Por qué es Región Administrativa Especial?

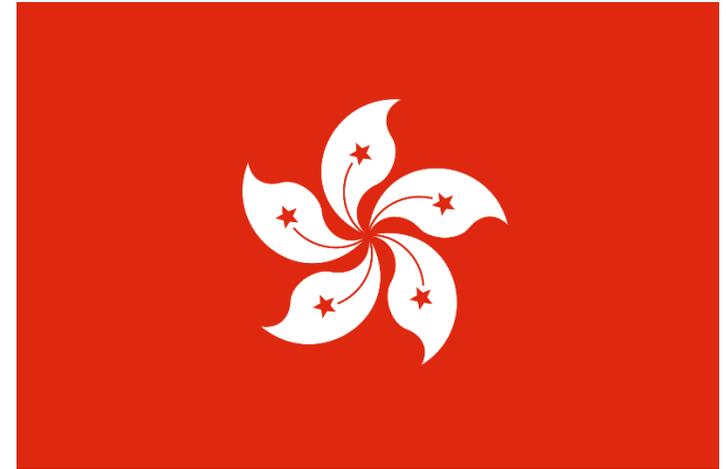
Declaración Conjunta (1984)

China se comprometía a mantener el sistema legal y económico capitalista de Hong Kong 50 años hasta 2047. Excepto en materia de defensa y política exterior.

Legislación aplicable

Autonomía legislativa. Ley Básica. Autoridad en cuestiones domésticas y asuntos exteriores relacionados con el comercio.

Es miembro de la OMC.



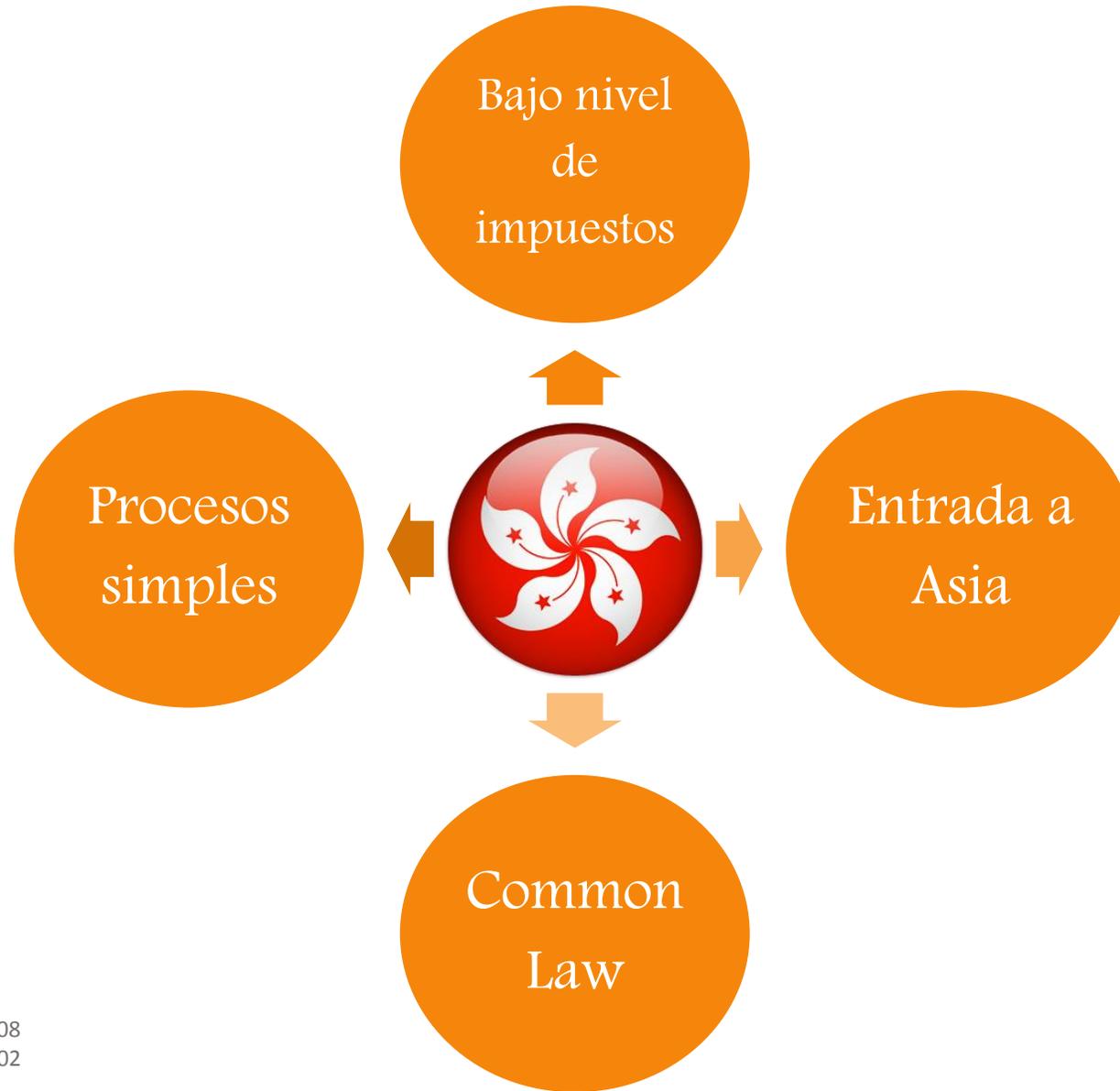
I.1. Hong Kong “Gate to Asia”



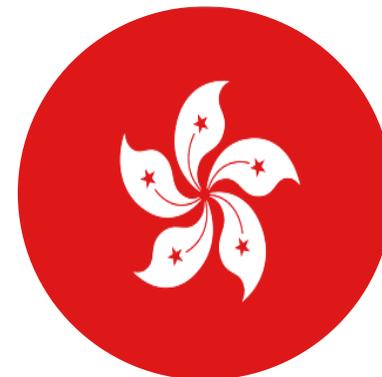
Los mayores mercados asiáticos a 4 horas de Hong Kong.

La mitad de la población mundial a 5 horas de Hong Kong.

I.1. Hong Kong “Gate to Asia”



I.2. Macroeconomía China vs. Hong Kong



China	Año 2014	Hong Kong
10,4 billones de USD	PIB <i>precios corrientes</i>	290,9 mil millones USD
7.571,5 USD	PIB per cápita <i>precios corrientes</i>	40.032,5 USD
8.839,36 USD	Ingreso anual medio	22.452,80 USD
2,3 billones de USD	Exportaciones	524,1 mil millones USD
1,9 billones de USD	Importaciones	600,2 mil millones USD
49,7 (contracción)	PMI Manufactura	44,4 (contracción)
4,1%	Desempleo	3,3%
2,0%	Inflación	4,1%
7,3%	Tasa Crecimiento Real	2,5%
6,8%	Predicción crecimiento 2015	2,8%

Fuente:
Fondo Monetario
Internacional,
UN Comtrade.
Año: 2014.
Cambio a 12/10/2015:
1 USD = 6,33 RMB y
1 USD = 7,74 HKD

I.2. Macroeconomía China vs. Hong Kong



SOURCE: WWW.TRADINGECONOMICS.COM | WORLD BANK



SOURCE: WWW.TRADINGECONOMICS.COM | WORLD BANK

I.3. EE.UU vs. China

EE.UU.

PIB: 17.4 billones de USD

PIB PPP: 17,4 billones de USD

PIB PPP per cápita: \$ 54.369,8

Tasa de crecimiento esperada 2015: 2,56%

Ingreso medio: \$51.939

China

PIB: 10.4 billones de USD

PIB PPP: 18.1 billones USD

PIB PPP per cápita: \$ 13.224,0

Tasa de crecimiento esperada 2015: 6,81%

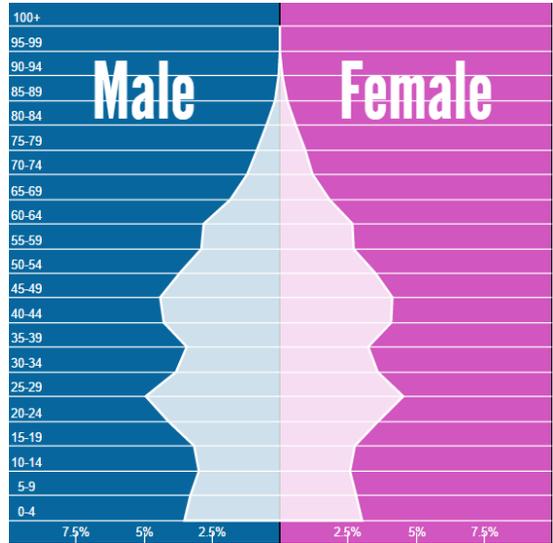
Ingreso medio: \$ 8.839,36

Si China mantiene un crecimiento del 6 – 6,5 %,

¿Será China capaz de alcanzar a EE.UU. en los próximos 10 años?

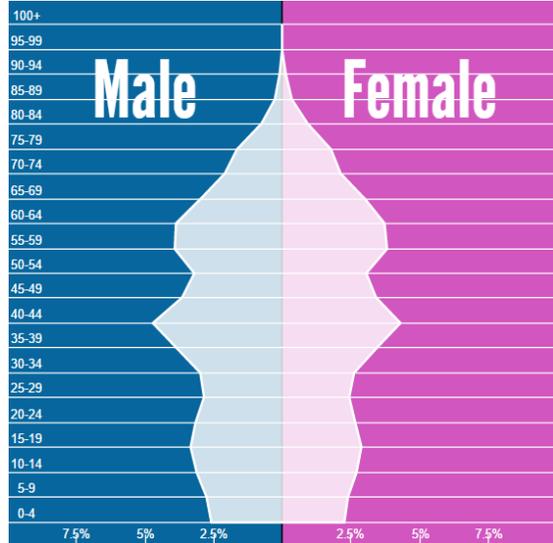
¿Es real la gran diferencia que hay entre los salarios medios?

I.4. Demografía China



2014 2030

Población: **1,355,692,576** Población : **1,400,000,000**
Tasa crecimiento: **0.44%** Tasa crecimiento: **0 %**
Expectativa de vida: **75 años** Expectativa de vida: **79 años**
Media de edad: **36 años** Media de edad: **47 años**



Debido a su política '1 child – 1 family', de los últimos 40 años...

¿Qué ocurrirá con China cuando se encuentre con una población envejecida?

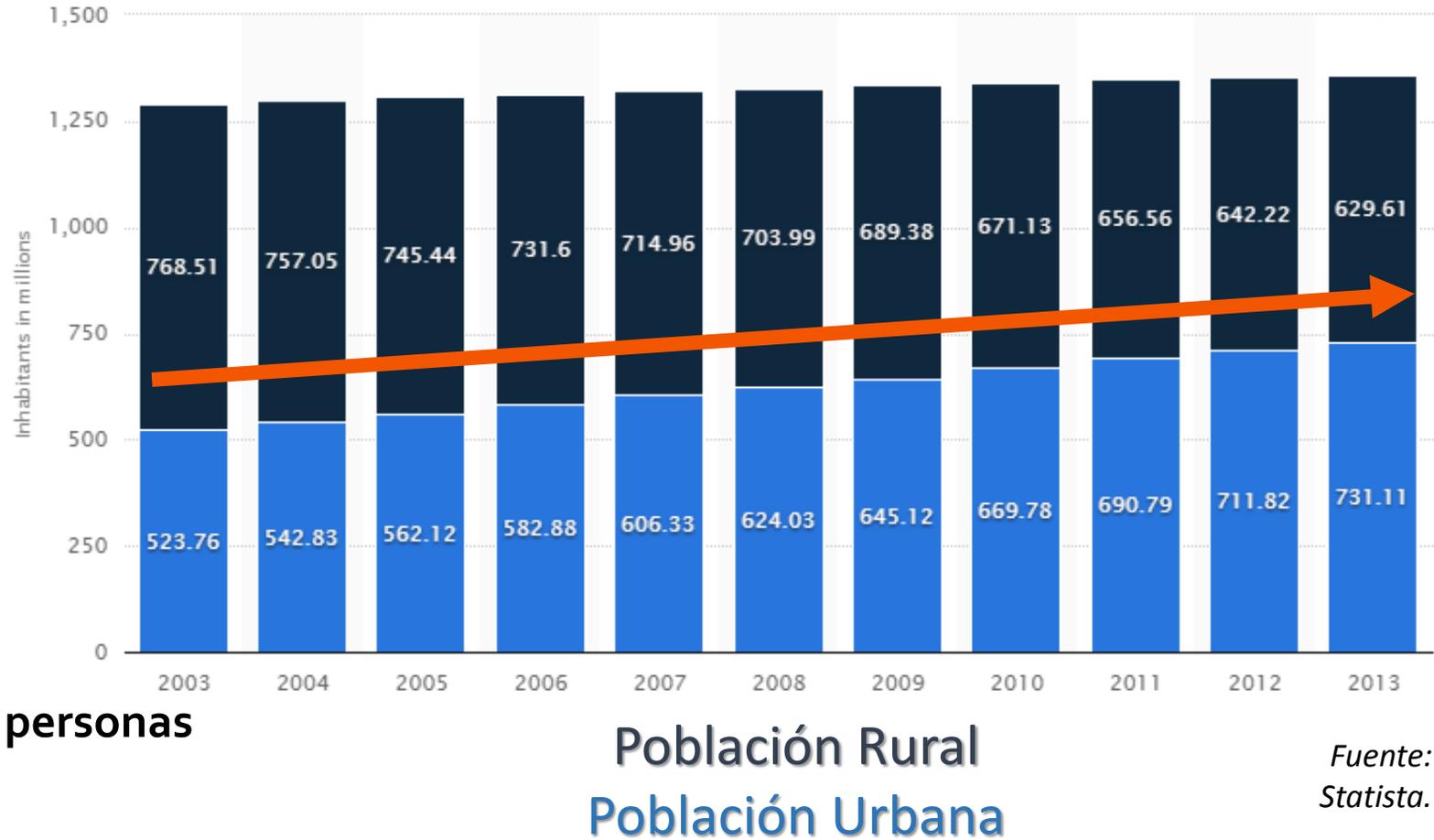
I.4. Demografía China

Importante migración de las zonas rurales a las grandes ciudades

2003 44% población urbana
56% población rural

2013 53% población urbana
47% población rural

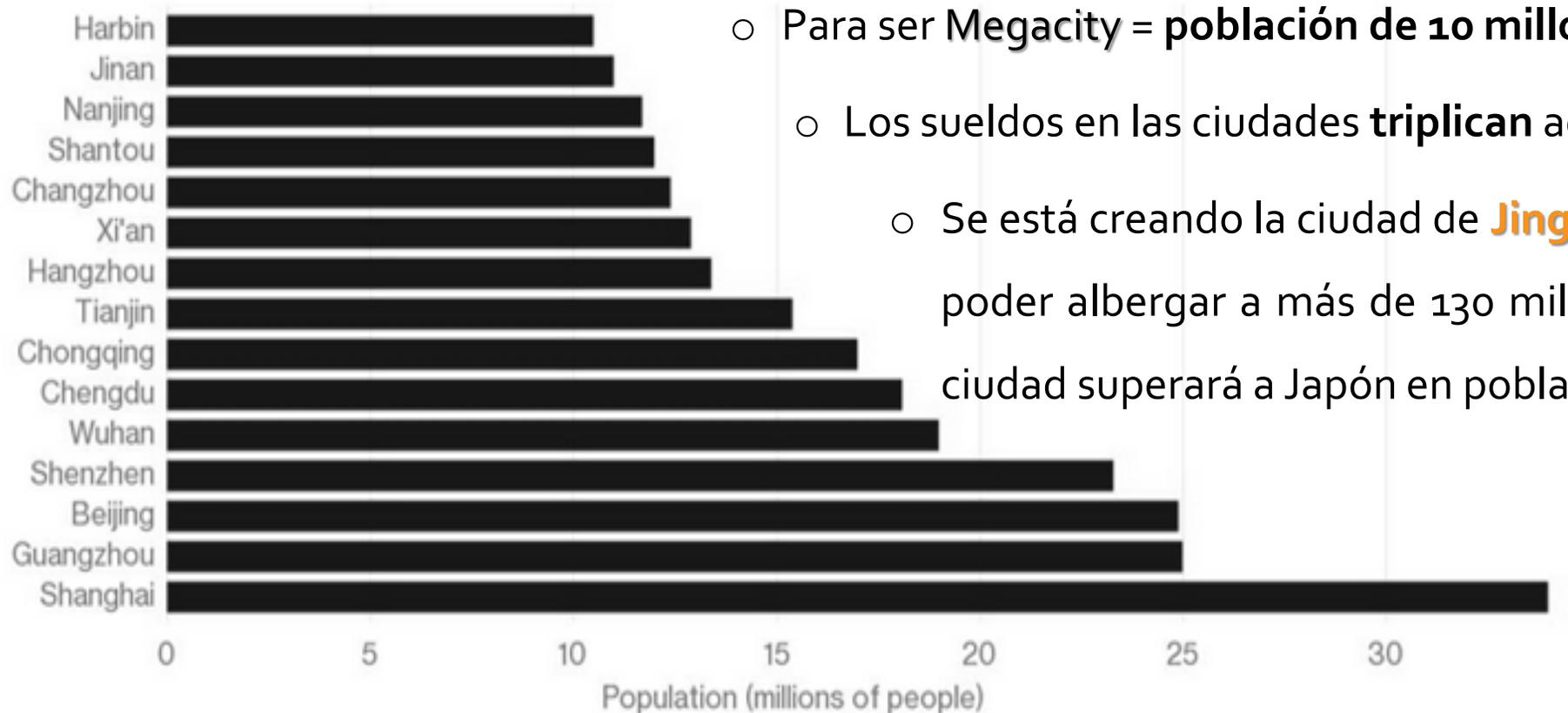
2025 Se espera que 250 millones de personas más se hayan mudado a las ciudades



Fuente:
Statista.

I.4. Demografía China

Las **15 Megacities** chinas según la OECD:



- Para ser Megacity = **población de 10 millones o más**

- Los sueldos en las ciudades **triplican** aquellos de las zona rurales

- Se está creando la ciudad de **Jing-Jin-Ji**, en Pekín, con el fin de poder albergar a más de 130 millones de personas. Sólo esta ciudad superará a Japón en población.

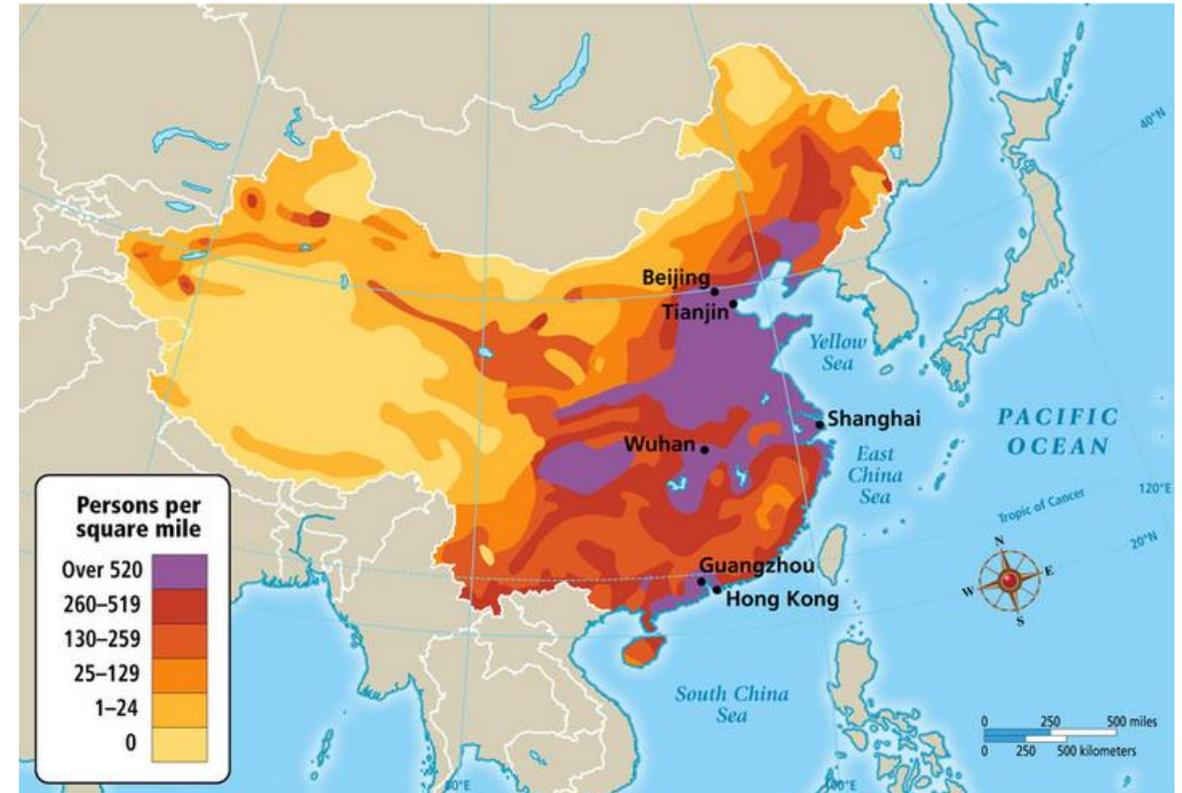
Fuente: *The Chinese Urban System and its Challenges. OECD Urban Policy Reviews: China 2015*

I.4. Demografía China

Actualmente el 94% de la población vive en el sudeste de China, que representa solo un 43% de todo el territorio.

La reorganización de la población en China es uno de los mayores problemas a los que se enfrenta, dando lugar a **oportunidades de inversión** en:

- Planificación territorial,
- Infraestructura,
- Arquitectura y diseño.



I.5. Japón vs. China

Las “décadas perdidas” de Japón

- El sector inmobiliario japonés y el Mercado entraron en un boom a lo largo de los '80. Tal fue el éxito que se llegó a afirmar que se alcanzaría a EE.UU. en los siguientes años.
- Sin embargo, en los '90 explotó la burbuja inmobiliaria, y el mercado se derrumbó por completo.
- Un crecimiento lento y deflación han marcado la economía japonesa desde entonces.



¿Va a ocurrir en China lo mismo que en Japón al final de los años 90?

II. Cómo hacer negocios en China, Hong Kong y Asia-Pacífico





II. Cómo hacer negocios en China, Hong Kong y Asia-Pacífico

1. Cultura de negocios en China
2. ‘Doing Business’ en China y Hong Kong
3. Inversión Extranjera en China
4. Inversión Extranjera en Hong Kong
5. Complicaciones a la hora de hacer negocios

II.1 Cultura de negocios en China



- 1. La importancia de las relaciones personales:** Primero se hace relaciones y luego negocios, NO AL REVÉS (“guanxi”)
- 2. Creencia en la armonía y el orden:** Suelen preferir mantener una actitud pasiva y no actuar antes que tomar la iniciativa.
- 3. El grupo:** Consultan la opinión del grupo y buscan siempre su aprobación.
- 4. El concepto de “cara”:** No poner nunca a nadie en posición de tener que admitir un error o fracaso y no criticar o ridiculizar abiertamente su trabajo.
- 5. Ambigüedad:** Ponen la cortesía por delante de la sinceridad e utilizan respuestas indirectas que en general significan “no”, pero que parecen dejar la cuestión abierta para volver a plantearla en el futuro.
- 6. Autoridad, jerarquía y estatus:** Cuestionar la autoridad es inaceptable y la madurez (“edad”) es esencial para obtener respeto.

Le observarán y juzgarán por todos los aspectos de su conducta profesional y personal ...

II.2. 'Doing Business': China

China ocupa el **puesto nº 90** en el ranking mundial sobre facilidad para hacer negocios y crear una empresa, según el informe "Doing Business" del Banco Mundial, tras Namibia y Antigua y Barbuda.



APERTURA DE UN NEGOCIO			
Indicador	China	Asia Oriental / Pacífico	OCDE
Procedimientos <i>(en número)</i>	11	7,3	4,8
Tiempo <i>(en días)</i>	30	34,4	9,2
Coste <i>(% de ingreso per cápita)</i>	1	27,7	3,4
Requisito de capital mínimo pagado <i>(% de ingreso per cápita)</i>	0	256,4	8,8

II.2. 'Doing Business': Hong Kong

Hong Kong ocupa el **3^{er} puesto** en el ranking mundial sobre facilidad para hacer negocios y crear una empresa, según el informe "Doing Business" del Banco Mundial, tras Singapur y Nueva Zelanda.



APERTURA DE UN NEGOCIO			
Indicador	Hong Kong	Asia Oriental / Pacífico	OCDE
Procedimientos <i>(en número)</i>	3	7,3	4,8
Tiempo <i>(en días)</i>	2,5	34,4	9,2
Coste <i>(% de ingreso per cápita)</i>	1,4	27,7	3,4
Requisito de capital mínimo pagado <i>(% de ingreso per cápita)</i>	0,0	256,4	8,8



II.2. 'Doing Business': Comparativa

CHINA

- Complicada burocracia
- Nivel de impuestos alto
- Exceso regulativo, especialmente para empresas extranjeras
- Complicaciones con manejo del RMB
- Complicaciones para repatriar beneficios
- Complicaciones por el idioma

HONG KONG

- Hong Kong es REA de China, no independiente pero sí autónoma
- Burocracia sencilla, rápida, eficiente
- Alta calidad de servicios legales (Sistema judicial eficiente y justo)
- Closer Economic Partnership Arrangement (CEPA)
- Facilidad para vender en China producto extranjero, o vender fuera productos chinos
- Idiomas oficiales: inglés, chino mandarín y cantonés
- Cuentas bancarias mult divisas
- Libertad de movimiento de capital, talento, bienes e información



II.3 Inversión Extranjera en China

1. Régimen de inversiones extranjeras
2. Incentivos a la inversión
3. Nuevo Plan Quinquenal (Nº13)
4. Zonas de Libre Comercio (FTZs)

II.3.1 Régimen de inversiones extranjeras en China

El Catálogo para la orientación en Industrias de Inversión Extranjera (2012), es el instrumento usado por el Gobierno Chino para controlar la inversión extranjera, la cual queda categorizada en 4 categorías:

(1) Encouraged

(2) Permitted

(3) Restricted

(4) Prohibited

- **Para las inversiones Fomentadas (*Encouraged*)**, se permite a los inversores extranjeros establecer WFOEs. Esta categoría incluye, por ejemplo, minería de hierro y la manufactura textil.
- **En la categoría Restringida**, solo se puede penetrar el Mercado Chino a través de JV con un socio local. Es posible, dependiendo del sector, que haya límites al capital de cada uno de los socios. P. ej. minería de oro o plata y leasing financiero.
- En el caso de la **Prohibida**, no se permite la inversión extranjera. P. ej., servicios postales, banca, seguros y minería de productos radioactivos .
- Todo lo que no esté prohibido / restringido, está **Permitido**.

Sin embargo, China anunció el pasado 21 de Septiembre de 2015 que mejoraría las condiciones de inversión extranjera en China y que crearía un Sistema de Lista Negativa, ya aplicado en las 4 Zonas de Libre Comercio, de cara al año 2018.

II.3.1 Régimen de inversiones extranjeras en China

Sistema de lista negativa para la inversión extranjera:

Quedan **excluidos** expresamente los **sectores prohibidos y restringidos**, por lo que se podrá invertir libremente en todos aquellos sectores que no estén en la lista.

La lista negativa más reciente es de **Mayo de 2015**: La lista incluye **122 normativas especiales, divididas en 15 categorías y 50 sectores industriales**, clasificados por el Classification of National Economic Industries.

Sin embargo **en la práctica no hay total libertad para invertir en todos los sectores que no estén la lista**, para algunos, sobre todo aquellos más relacionados con sectores de seguridad o defensa, tienen que pasar una **revisión** por las autoridades competentes.

II.3.2 Incentivos a la inversión

Regulados en el [Catálogo para la orientación en Industrias de Inversión Extranjera](#), que es parte del **XII Plan Quinquenal (de 2011)**.

–Se prevé un nuevo catálogo para finales de este mismo año. (Noviembre 2015)

Incentivos a la inversión:

- *Se favorecen las tecnologías verdes (baterías, reciclado, etc.) y los sectores de alta tecnología*
- *Sectores con componente social como sistemas de prevención de contaminación de agua en áreas rurales*
- *Apertura en algunos sectores de servicios, p.e. leasing financiero*
- *Ya no se incentivan industrias de bajo valor añadido / contaminantes*
- *Restringidas / prohibidas actividades en materias primas estratégicas, p.e. litio*

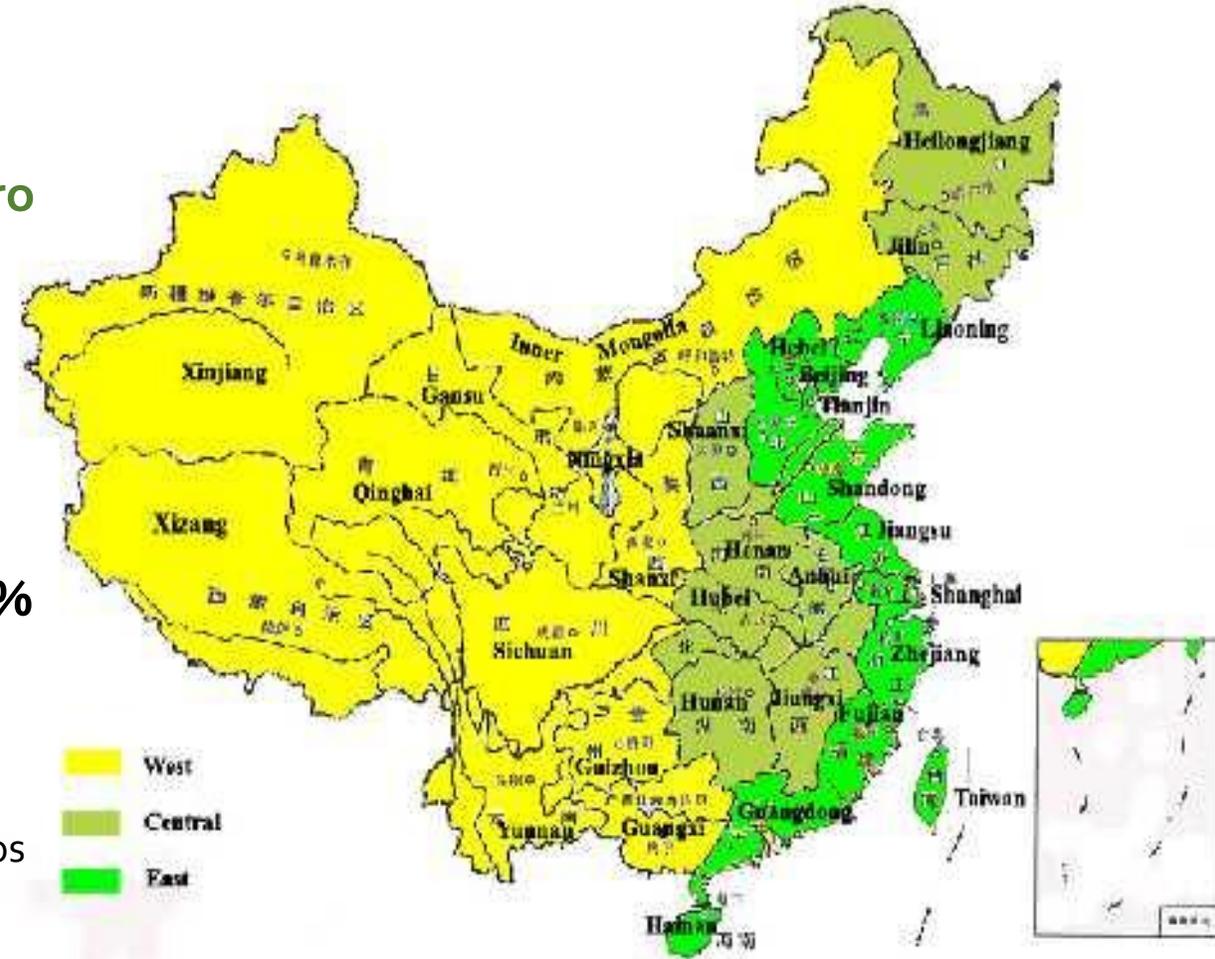
II.3.2 Incentivos a la inversión

Incentivos fiscales: regionales / sectoriales

Regionales:

- A las empresas establecidas en regiones Oeste / Centro
- Que operen los sectores incentivados:
(transporte / electricidad / suministro de agua / alta tecnología)
- “Vacaciones Fiscales 2+3”
2 años de exención fiscal + **3 años** de reducción al 50% del tipo impositivo

Los plazos comienzan desde el primer año que la empresa genere beneficios (si es FIPE) o desde el primer año de la operación en los otros casos.



East, Central and West Parts of China

II.3.2 Incentivos a la inversión

Sectoriales:

El **XII Plan Quinquenal (2011 – 2015)** establece las **Industrias Emergentes Estratégicas**. Gasto estimado de promoción de estas industrias: entre 10 y 14 billones de RMB

- Nuevas Tecnologías de la Información -> desarrollo de banda ancha, infraestructuras de internet y software en la nube
- Manufactura de equipos de valor añadido -> aeroespacial y comunicaciones
- Materiales avanzados
- Vehículos propulsados por energías alternativas
- Energías alternativas
- Ahorro de energía y protección ambiental
- Biotecnología

Hay otros sectores, que no se consideran emergentes, pero que también son estratégicos. Reciben incentivos fiscales, inversión pública o facilidades administrativas: **Infraestructuras / Energía / Agricultura / Alta Tecnología / Medioambiente / Sanidad / Agroalimentarios / Bienes de consumo**

II.3.3 Nuevo Plan Quinquenal (Nº 13)

XIII Plan Quinquenal (2016 – 2020)

Está terminando de ser redactado y se discutirá en la 5ª sesión plenaria del 18º Comité Central del Partido Comunista Chino en Pekín, durante el mes de octubre. Trata de lo siguiente:

- Centro de atención en el crecimiento económico en vista a ***mantener una tasa de crecimiento media-alta.***
- Desarrollo de políticas de: ***mayor calidad, mayor eficiencia, mayor igualdad y mayor sostenibilidad.***
- El hecho de que China entre en una fase “normal” de crecimiento plantea muchos retos, entre los que se encuentra ***mantener la tasa de crecimiento en un nivel estable pero sostenido.*** Dará lugar a oportunidades estratégicas de inversión.
- Se han mostrado abiertos a una ***transformación progresiva de las funciones de gobierno,*** potenciando el ***“rule of law”, y abriendo poco a poco los distintos sectores.***

II.3.4 Zonas de Libre Comercio

Las Zonas de Libre Comercio (FTZ) de China:

Shanghai FTZ: Fue la primera en crearse en 2013. Tiene un sistema de aplicación de “ventanilla-única” para extranjeros. También facilita los procedimientos para obtener visado o permisos de residencia.

Guangdong FTZ: Pretende reforzar la integración entre Hong Kong, Macau y Guangdong. Por tanto, cualquier inversión desde cualquiera de las Regiones Especiales tienen mayores facilidades.

Tianjin FTZ: Creada de cara a la futura megaciudad de Jing-jin-ji, con el fin de facilitar las inversiones en la región.

Fujian FTZ: Pretende reforzar la integración con Taiwan.



II.3.4 Zonas de Libre Comercio

Free Trade Zone – Ejemplo: El experimento de Shanghai



Se trató de una gran reforma político-financiera en China:

Fue la primera en crear una zona materialmente fuera del control aduanero chino como proyecto piloto para una mayor liberalización de la economía china.

- **Dentro de esta zona** : suspensión de las normas nacionales y locales que regulan la inversión extranjera en Shanghai durante un período de al menos 3 años (2013-2016)
- **Desde el 1 de octubre de 2013** : Los inversores locales e internacionales podrán establecerse allí libremente y comerciar con total agilidad.

II.3.4 Zonas de Libre Comercio

Free Trade Zone – El experimento de Shanghai

¿Por qué una zona de comercio libre?

Evaluación de las diferentes reformas estructurales y macroeconómicas, las cuales – si llegan a tener éxito – podrían ser extendidas al resto del país.

¿Qué tipo de reformas deberían ser evaluadas?

Empresas extranjeras podrían tener derecho a invertir en sectores con acceso limitado hasta entonces (concesión de licencias a empresas de telecomunicaciones extranjeras, permiso para establecer entidades financieras extranjeras (por ejemplo bancos), etc.) .

¿Qué incentivos están previstos para inversores extranjeros?

Un impuesto de sociedades privilegiado (15 en lugar de 25 %), además de una flexibilización de la censura de internet en esta zona de libre comercio.

¿Qué significa la creación de una zona de libre comercio para la moneda china?

En el Shanghái FTZ el intercambio de la moneda china (Yuan / Renminbi) con cualquier otra divisa internacional se facilita.

II.3.4 Zonas de Libre Comercio

Free Trade Zone – El experimento de Shanghai

¿Previsión para la moneda china?

El Shanghai FTZ proporciona una aceleración del **crecimiento del uso internacional de la divisa china.**

- Esto, junto con el hecho de que el FMI revisó su estimación en enero de 2015 y expresó una expectativa de **crecimiento de China en 2015 de 6,8%.**
- Continua acentuando la importancia de la moneda china en el plano internacional. Se presenta en la actualidad como una divisa alternativa al monopolio del dólar como referente internacional.



II.4 Inversión Extranjera en Hong Kong

1. Inversión extranjera en Hong Kong
2. El Acuerdo CEPA
3. Hong Kong Trading Companies

II.4.1 Inversión extranjera en Hong Kong

Hong Kong sigue siendo la economía más libre del mundo.

Ventajas para la inversión:

1. No hay restricciones a la inversión
2. Libre establecimiento de Empresa
3. Comercio abierto, libre de aranceles
4. No hay barreras comerciales
5. No hay controles de cambio extranjero
6. Impuestos reducidos
7. Políticamente Estable y seguro
8. Libre Flujo de Información.



II.4.1 Inversión extranjera en Hong Kong

Libertad formal, seguridad jurídica y ausencia de trabas a la hora de invertir en Hong Kong.

- ✓ Hong Kong tiene autonomía legislativa, se rige por sus propias leyes.
- ✓ Su norma constitucional es la Ley Básica.
- ✓ China tiene autoridad en cuestiones domésticas y asuntos exteriores relacionados con el comercio



Common Law

- ✓ El sistema legal, como el inglés, está basado en la jurisprudencia.
- ✓ La Ley Básica permite acceso a precedentes en otros países donde se ejerza el Common Law
- ✓ Según los acuerdos con otros países, las sentencias de los jueces pueden ser reconocidas fuera de su jurisdicción, y viceversa.



II.4.2 El Acuerdo CEPA

CEPA

The Mainland and Hong Kong Closer Economic Partnership Arrangement

Es un tratado de libre comercio firmado entre China continental y Hong Kong el 29 de junio de 2009.

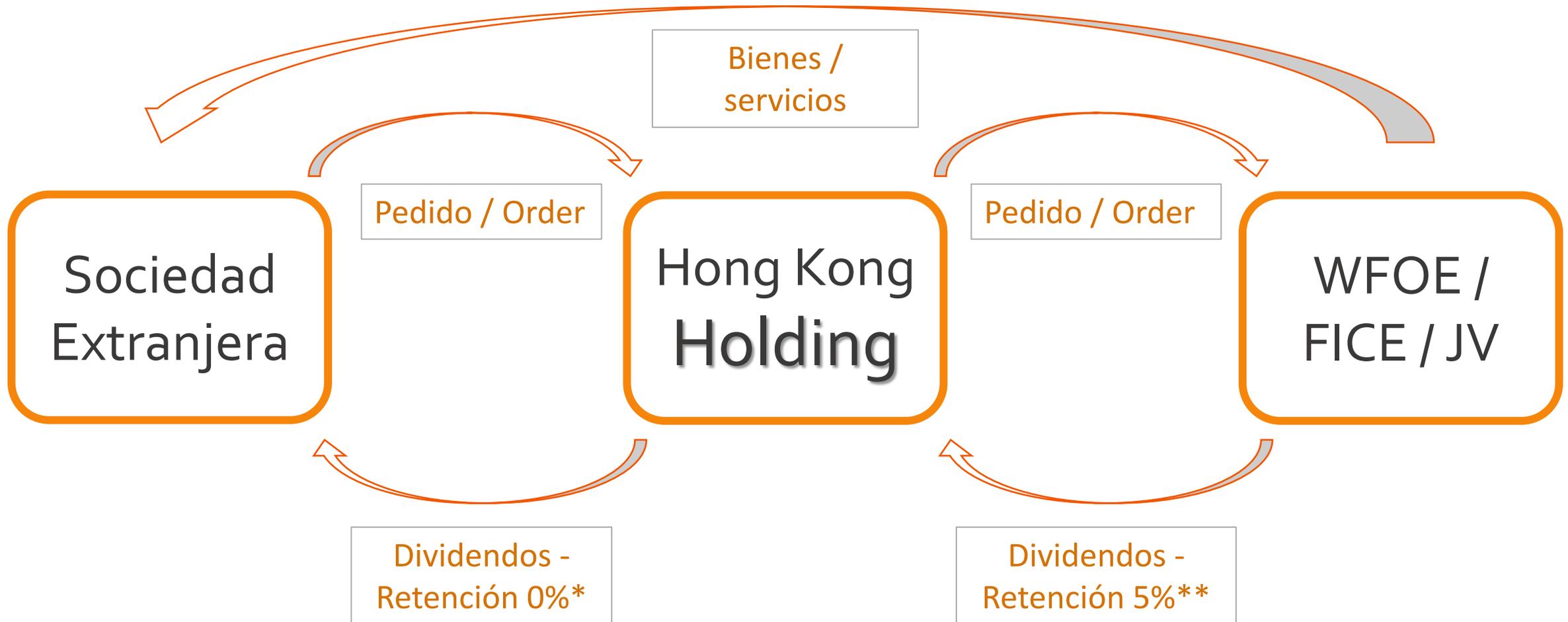


II.4.3 Hong Kong Trading Companies

Hong Kong es base para el establecimiento de Sociedades Holding por varias razones:

- No hay impuestos sobre la plusvalía.
- Convertibilidad del **Yuan/RMB** a **HKD** y luego de **HKD** a la **divisa** que se requiera.
- Red de acuerdos de Doble Imposición
- *Common Law*, facilidad, flexibilidad, rapidez, libre economía
- Otros

II.4.3 Hong Kong Trading Companies





II.5 Complicaciones a la hora de hacer negocios

1. En China
2. En Hong Kong

II.5.1 En China

1. Contaminación
2. Libertad de expresión
3. Percepción de Calidad
4. SOE's
5. Propiedad Intelectual
6. Competencia Local
7. Trampa de la renta media
8. Barreras de entrada



II.5.1 Problemas en China: 8. Barreras de Entrada

Hay varias razones por las que las empresas extranjeras deciden no entrar o abandonar el mercado chino:

¿Es imprescindible como negocio multinacional tener presencia en Asia a día de hoy?

¿Puede éste sobrevivir a largo plazo?

¿Qué oportunidades se pierden por no estar presentes en Asia?



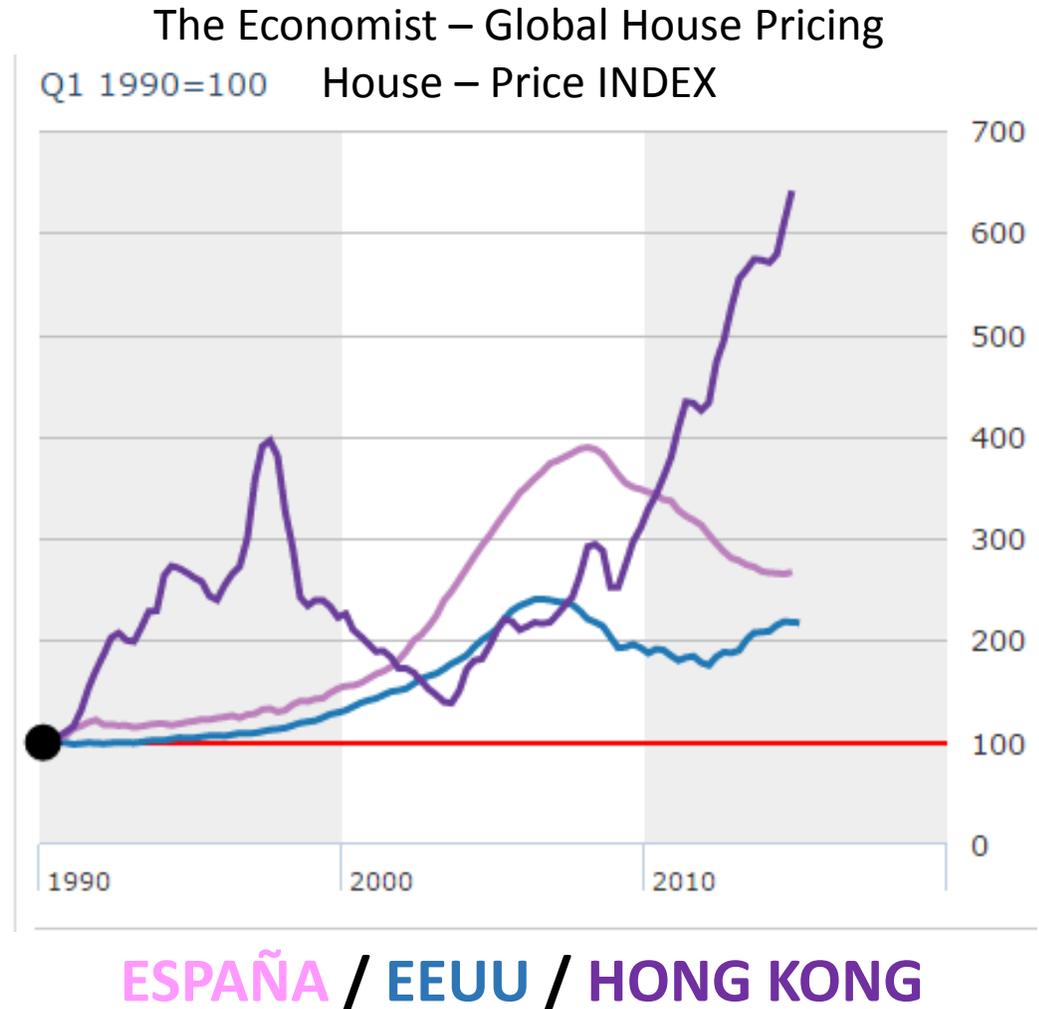
II.5.2 En Hong Kong

1. Precios Inmobiliarios
2. Futuro Incierto



II.5.2 Problemas en Hong Kong: 1. Precios inmobiliarios

- **Hong Kong es la 4ª ciudad más densamente poblada del mundo.**
- Media de 6.700 personas / KM² en 2014, e incluso 50.000 personas por KM², en áreas concretas, como Mongkok.
- La demanda del metro cuadrado en Hong Kong, ha llevado a un aumento de los precios desorbitado.
- La media del **precio de Oficinas en el Distrito Financiero de Hong Kong (Central) = 88 HKD ft²= 108 € / m².**
- El precio de alquiler de un **apartamento de tamaño medio** (muy pequeño para estándares occidentales), en la Isla de Hong Kong, ronda los 17.000 HKD (1.900 €, aprox.).



III. Aspectos mercantiles, laborales y fiscales





III. Aspectos mercantiles, laborales y fiscales

1. Internacionalización de su empresa en Asia
2. Constitución de Sociedades en China
3. Constitución de Sociedades en Hong Kong
4. Trabajar en China
5. Trabajar en Hong Kong
6. Fiscalidad y Tratados de Doble Imposición

III.1. Internacionalización de su empresa en Asia

Formas generales de acceso a un mercado:





III.2 Constitución de Sociedades en China

1. Tipos de Sociedades – Visión conjunta
2. WFOE (Wholly Foreign Owned Enterprise)
3. JV (Joint Venture)
4. FIPE (Foreign Invested Partnership Enterprise)
5. RO (Representative Office)
6. DIE (Domestically Invested Enterprises)

III.2.1 Tipos de Sociedades – Visión conjunta

Se pueden crear **5 tipos** de sociedades en China:

- 1. Wholly Foreign Owned Enterprise (WFOE):** empresas de responsabilidad limitada con un capital 100% extranjero. Creadas para actividades de servicios, manufactura, distribución, retail o franquicia.
- 2. Joint Venture (JV):** Equity o Co-Operative (también denominada JV Contractual). Existe la posibilidad de crear un Holding en Hong Kong para la JV y luego un WFOE desde Hong Kong.
- 3. Foreign Invested Partnership Enterprise (FIPE):** Empresa de responsabilidad ilimitada sin los requisitos mínimos de capital. Tiene que haber un mínimo de dos socios, y no hay límites a la nacionalidad de los mismos. Requiere un Acuerdo Escrito por parte de los dos socios.

III.2.1 Tipos de Sociedades – Visión conjunta

- 4. Representative Office (RO):** No es una entidad legalmente independiente, y por tanto no puede llevar a cabo actividades que generen un rendimiento (por ejemplo, no puede llevar a cabo compraventas, ni recibir pagos por servicios, emitir facturas o repatriar dinero al extranjero.) Se crean para investigación de Mercado, muestras de productos, actividades de promoción de productos o servicios.
- 5. Domestically Invested Enterprises (DIE):** 100% capital Chino. Son más fáciles de crear.

III.2.2 WFOE & JV: Procedimiento de registro

Para la creación de una WFOE, los inversores extranjeros **no pueden dirigirse directamente a las Autoridades Chinas** sino que tienen que **actuar a través de una entidad autorizada** que actúe como sponsor.

1. Registro del nombre de la empresa en el State Administration of Industry and Commerce (SAIC)
 2. **Certificate of Approval** por el Ministry of Commerce o Foreign Economical Cooperation Bureau
 3. Solicitar el **Business License** en el SAIC
 4. Sellos por el Public Security Bureau (PSB)
 5. **Organization Code License** por el Technical Supervision Bureau (TSB)
 6. **Tax Certificate** por el Taxation Bureau
 7. Registro y Autorización por el State Administration of Foreign Exchange (SAFE)
 8. Cuenta bancaria en moneda extranjera y RMB
 9. Inyección de capital desde una cuenta extranjera
 10. **Capital Verification Report** por Certified Public Accountant (CPA)
 11. Solicitud de una **Business License** permanente con el SAIC
 12. **Financial Certificate Registration**
 13. **Statistics License Registration**
- Sólo para WFOEs:**
14. **Licencia de Import/Export** (para Trading o Manufactura)

III.2.2 WFOE: Listado de documentos necesarios



1. **Certificate of Incorporation, o Articles of Association** o documento equivalente certificado por Embajada china o Consulado chino en el extranjero.
2. **Carta de Referencia del Banco Inversor** declarando Good Standing
3. **Copias del pasaporte:** (i) Director de la empresa matriz; (ii) del representante en China; y (iii) del supervisor chino
4. El **representante legal en China tiene que entregar:** 6 fotos, CV
5. **Datos de capital registrado; sector de actividad; 8 propuestas de nombres chinos**
6. Documentos del propietario de la **Oficina en China** : contrato de alquiler o leasing de la Oficina, o Certificado de Propiedad;
7. **Carta de Autorización** del propietario de Oficina

Adicionales para WFOEs de trading:

1. El **ultimo informe de auditoría** de la empresa matriz, certificado por CPA y **Código Arancelario** del producto a importar / exportar en China.

Adicionales para WFOEs de manufactura:

1. **Propósito** de la empresa e **inversión estimada**
2. **Estructura de la operación** y **número de empleados**
3. **Licencia y autorización** para el uso de la tierra, **Informe de evaluación de impacto medioambiental**
4. **Productos, tamaño de producción, lista detallada de equipos, y plan de negocios**
5. Que **medidas** de protección ambiental se van a llevar a cabo. ¿En qué medida se va a requerir suministro energético y de agua?

III.2.2 WFOE: Tasas públicas de constitución

Incorporation Services in China	Approx. GOVERNMENT FEE**
Consulting company	1,000 USD
Service WFOE, Software company	1,000 USD
Trading Company with Import/Export license	1,000 USD
Freight Forwarding company	2,000 USD
Food & Beverage WFOE	2,500 USD
Manufacturing WFOE	5,000 USD

Para las ciudades de Beijing, Tianjin, Shanghai, Qingdao, Hangzhou, Shenzhen, Ningbo & Guangzhou.

** Se aplicaría un 0,8% adicional (calculado sobre el capital registrado) en los casos en los que este sea superior a 140.000 USD.

III.2.2 WFOE: Capital mínimo recomendado

WFOE

- **No hace falta un mínimo** de capital para negocios de consultoría, trading, retailing, TIC.
Se recomienda = capital mínimo de 100 – 500 mil
No hay mínimo para empresas registradas en edificios de Grado A desde 2011.
- **Si hay mínimo:** Banca, Forwarding.

Capital recomendado para los distintos sectores:

- Consultoría, Alta Tecnología:
100 – 300 mil RMB
- Trading
300 mil – 1 millón RMB
- Alimentación y Bebida:
500 mil – 1 millón RMB
- Fabricación:
+ 500 mil RMB



III.2.3 JV: Listado de documentos necesarios

Para el socio local

1. Copias de Documentos identificativos
2. Copia del **business license** con el sello de la empresa
3. Copia del **capital verification report** del CPA oficial con el sello de la empresa
4. Copia del **informe de auditoría** del año anterior con sello
5. Copia de los nombres de los directores de la Joint Venture
6. Copia de los **Article of Association**

Para el socio extranjero:

1. **Certificate of Incorporations** o documento equivalente certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero. Para el inversor individual: **fotocopia del pasaporte** certificada por Embajada China o Consulado en el extranjero.
2. **Carta de Referencia del Banco** del inversor declarando Good Standing

3. **Copias del pasaporte:** (i) Director de la empresa matriz; (ii) del representante en China; y (iii) del supervisor chino
4. El **representante legal en China tiene que entregar:** 6 fotos, CV
5. Introducción breve del inversor extranjero: nombre, dirección, teléfono de contacto.
6. **Datos de capital registrado; sector de actividad; 5 propuestas de nombres chinos**
7. Documentos del propietario de la **Oficina en China** : contrato de alquiler o leasing de la Oficina, o Certificado de Propiedad
8. **Carta de Autorización** del propietario de Oficina

Adicionales para JVs de trading:

9. El **ultimo informe de auditoría** de la empresa matriz, certificado por CPA y Código Arancelario del producto a importar / exportar en China.

III.2.3 JV: Tasas de públicas de constitución

Procedures	Government Fee(RMB)
Company name approval	80
Company approval	10
Company bulletin	0
Company registration(base on USD\$200,000 capital)	1333
Business IC card	280
Company Seal	500
Organization Code license	228
RMB currency a/c IC card	250
Foreign currency a/c IC card	250
Tax registration	100
Custom registration	175
Check capital(base on USD\$200,000 capital)	3000
Statistical license	20
Finance license	20
Total:	Approx. RMB 6,500

III.2.4 FIPE: Procedimiento de registro

Para la creación de una FIPE, los inversores extranjeros **no pueden dirigirse directamente a las Autoridades Chinas** sino que tienen que actuar a través de una **entidad autorizada que actúe como sponsor**.

1. **Registro del nombre** con el State Administration of Industry and Commerce (SAIC)
2. Solicitar el **Business License** en el SAIC
3. **Solicitar sellos** del Public Security Bureau (PSB)
4. Solicitar la **Organization Code License** al Technical Supervision Bureau (TSB)
5. **Tax Certificate** por el Taxation Bureau
6. **Abrir cuenta bancaria** en RMB
7. **Inyección de capital** en la cuenta bancaria
8. Registro para el **Financial Certificate**
9. Registro para el **Statistics License**

III.2.4 FIPE: Listado de documentos necesarios

1. Si es una empresa la que invierte como socio: **Certificate of Incorporation, o Articles of Formation** o documento equivalente certificado por Embajada china o Consulado chino en el extranjero.
Si es un individuo el que invierte como socio: **Copia del pasaporte** certificada por Embajada china o Consulado chino en el extranjero.
2. **Prueba de Residencia** (p.e., factura dentro de los 3 meses anteriores, carnet de conducir válido con dirección, DNI si hay dirección, etc.) certificada por Embajada china o Consulado chino en el extranjero.
3. **Referencia de un banco** certificada por Embajada china o Consulado chino en el extranjero (solo del Socio Director)
4. **Fotocopia del pasaporte** de: (i) el Director de la empresa (ii) el Socio de la empresa china, del que sea socio (iii) los socios de la empresa china
5. Todos los socios de la empresa china tienen que entregar: **6 fotos, y un Currículum Vitae**
6. **Capital Registrado; Sector de actividad de la empresa y 8 propuestas de nombre chino.**
7. **Domicilio de la Oficina en China**, contratos de alquiler, certificados de propiedad, y datos de identificación del propietario

III.2.5 RO: Procedimiento de Registro

1. Solicitar **Business Registration License** en la Oficina de la Administration for Industry and Commerce
2. Solicitar **Registration Certificate** en el State Administration of Industry and Commerce (SAIC)
3. **Solicitar sellos** hechos por Public Security Bureau (PSB)
4. Solicitar **Organization Code License** por Technical Supervision Bureau (TSB)
5. Registrar en la **Local Taxation Bureau**
6. **State Administration of Foreign Exchange registration (SAFE)**
7. Abrir **Cuenta Bancaria**, en moneda extranjera y RMB
8. Registrarse en el **Statistical Bureau**

III.2.5 RO: Listado de documentos necesarios

1. **Certificate of Incorporation** o documento equivalente certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
2. Copia de los **Articles of Association** certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
3. **Carta de autorización por el Director de empresa** (con nombre y nº de pasaporte) que autorice a alguien a firmar en su nombre, certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
4. **Letter of Authorized Signatory** de la empresa matriz certificada por Embajada China o Consulado en el extranjero.
5. **Copia de pasaporte del representante** en China certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
6. **Appointment letter** del representante en China certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
1. **Carta de Referencia del Banco del inversor**, probando Good standing y certificado por Embajada China o Consulado en el extranjero.
2. **Resumen de la actividad** de la empresa matriz y la de Oficina de Representación
3. **Documentos del representante** en China: CV; 6 fotos ; fotocopia pasaporte
4. Si hay más representantes: el CV; 2 fotos ; fotocopia paraporte
5. **Documentos del propietario de la Oficina en China** : contrato de alquiler o leasing de la Oficina (mínimo 12 meses), o Certificado de Propiedad; y documentos identificativos del propietario.
6. **La empresa matriz tiene que haber estado constituida más de dos años.**

III.2.6 DIE

- No disponibles para extranjeros
- 100% capital Chino
- Más fáciles de crear



III.3 Constitución de Sociedades en Hong Kong

III.3 Constitución de sociedades en Hong Kong

LIMITED COMPANY

- Mínimo capital social a desembolsar: **1 HK\$**
- Se requiere:**
 - Secretario con residencia en HK
 - Oficina con domicilio en HK
 - Registrar constitución en el *Companies Registry* (Registro de empresas)
 - Abrir cuenta corriente
- Responsabilidad limitada al capital social aportado
- Declaración anual & Informe de Auditoría
- Empresa independiente

Tiempo estimado: entre 7 y 10 días

BRANCH (SUCURSAL)

- Debe mantener nombre o similar
- Se requiere:** Depositar formalmente documentación relacionada con sociedad extranjera en *Companies Registry*
- Responsabilidad limitada al capital de la sociedad extranjera
- Declaración anual & Informe de Auditoría
- Tributa por los beneficios generados en Hong Kong

Tiempo estimado: entre 7 y 10 días

OFICINA DE REPRESENTACIÓN

- Presencia básica en Hong Kong: Establecimiento sencillo con costes razonables
- No puede realizar actividades mercantiles (ej: compraventa mercancías) y no tributa
- Puede tener cuenta bancaria pero no puede contratar personal de forma directa
- No tiene personalidad jurídica, la responsabilidad recae en la sociedad extranjera
- NO ES NECESARIA INSCRIPCIÓN, PERO SÍ SE NECESITA EL BUSINESS CERTIFICATE**

Tiempo estimado: entre 1 y 2 días

III.3 Constitución de sociedades en Hong Kong

Según el **Hong Kong Companies Ordinance**:

- **Todas las empresas constituidas en Hong Kong deben mantener una adecuada contabilidad y satisfacer los requisitos de AUDITORÍA ANUAL. (Declaración anual e informe de Auditoría)**
- El Instituto de Auditores Públicos de Hong Kong, (Hong Kong Institute of Certified Public Accountants (HKICPA)) es el responsable de la regulación de la profesión de contables en Hong Kong.
- Desde enero 2005, en Hong Kong se adoptó el *Financial Reporting Standards* (FRS), marco que determina las normas de contabilidad aplicables en Hong Kong y que **toman como ejemplo la regulación internacional.** (International Financial Reporting Standards (IFRS), emitido por el International Accounting Standards Board (IASB))
- Los principios contables se denominan los **Hong Kong Financial Reporting Standards (HKFRS)** y se basan principalmente en el **reconocimiento, medida, presentación y de revelación completa.**



III.4 Trabajar en China

1. Contratación en China
2. Personal cualificado
3. Visados
4. Ventajas para expatriados en China

III.4.1 Contratación en China



China ha avanzado mucho en los últimos años respecto a la **contratación laboral**.

Un contrato básico debe estar **por escrito y contener como mínimo:**

- *Datos de contacto del empleado.*
 - *Duración, y fechas de inicio / fin.*
 - *Descripción de las funciones del empleado.*
 - *Salario, número de horas diarias, descansos y vacaciones.*
 - *Seguridad social: pensión básica; seguro médico; seguro de accidente laboral; paro; y maternidad*
 - *Protección frente a los riesgos laborales, y para el mantenimiento de ciertas condiciones laborales.*
 - *Firmado dentro del mes siguiente a que comience el trabajo*
- Aplica por igual a los trabajadores extranjeros
 - En algunos casos sólo son válidos los contratos en chino.

III.4.1 Contratación en China

Leyes Aplicables:



Labor Law of the People's Republic of China, desde el 1 Julio, 1995

Employment Contract Law of the People's Republic of China, desde el 1 de Enero, 2008, enmendada el 1 de Julio, 2013.

Jornada de trabajo:

Estándar: 40 horas a la semana / 8 horas al día.

El pago de las horas extras: entre 150-300% dependiendo del día de la semana que se trate y el número de horas extras, o en su caso compensación con días libres.

Comprehensive Working Hour System: se permite que el empleador **amplíe el número de horas** a trabajar **sin derecho a compensación**, mientras que la media de horas trabajadas **no supere un límite** establecido. Si se supera la media, se habrá de compensar. (Puede variar por normativa local)

Flexible Working Hours System: se permite que **empleador requiera más horas** de los empleados **sin que sean compensadas**. Aplica a altos cargos y personal de ventas.

III.4.1 Contratación en China



Días de descanso: como mínimo un día a la semana, que por regla general es el Domingo.

Vacaciones pagadas:

- Para los que hayan trabajado ≥ 1 año y < 10 años: 5 días al año
- ≥ 10 y < 20 años: 10 días al año
- ≥ 20 años: 15 días

No hay Salario Mínimo fijado a nivel central, se fija a nivel local.



III.4.1 Contratación en China



Seguridad Social:

Participación Obligatoria en el sistema de seguridad social, tanto **para nacionales chinos** como para **empleados extranjeros contratados localmente** (no expatriados) en China. En la práctica, la aportación para los extranjeros queda fijada a nivel local.

Hay 5 fondos sociales:

- Jubilación (*Old Age Pension Insurance*)
- Seguridad Social Médica (*Basic Medical Insurance*)
- Seguro por accidente laboral (*Occupational Accident Insurance*)
- Seguro por desempleo (*Unemployment Insurance*)
- Seguro por Maternidad (*Maternity Insurance Employers*)

Las empresas, y en algunos casos también los empleados, tendrán que hacer las aportaciones a estos fondos, y la cantidad quedará determinada por las autoridades locales.

III.4.1 Contratación en China



Impuestos sobre la renta	Tasa (%)	Deducción (en RMB)
1.500 o menos	3	0
1.501 – 4.500	10	105
4.501 – 9.000	20	555
9.001 – 35.000	25	1.005
35.001 – 55.000	30	2.775
55.001 – 80.000	35	5.505
Más de 80.000	40	13.505

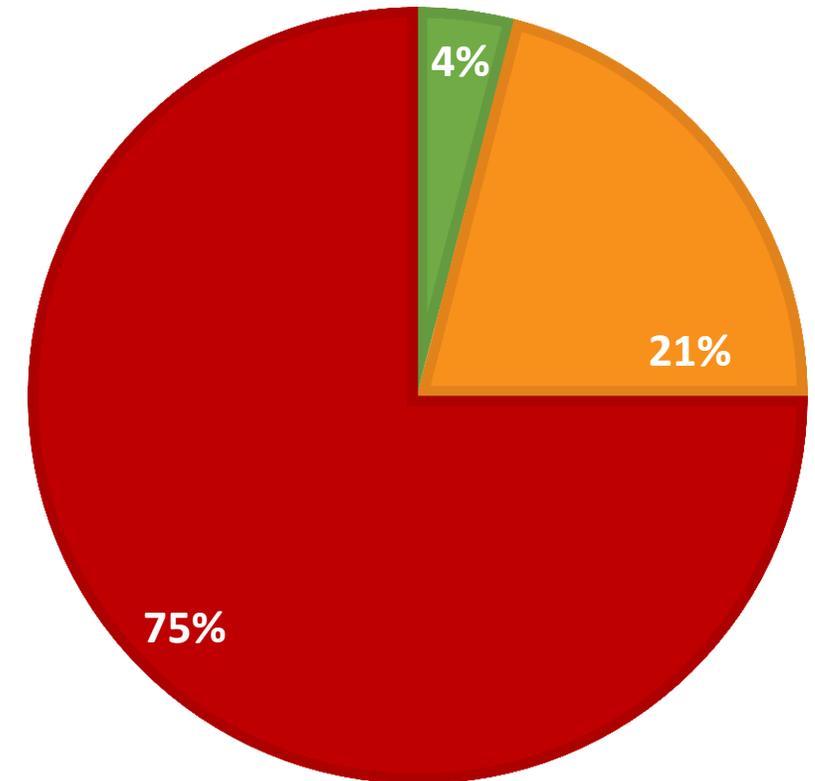
III.4.2 Personal cualificado

- Los costes laborales en China están incrementando.
- Sin embargo, la demanda de personal cualificado es más alta que la oferta.
- Solo el 27% de los estudiantes de secundaria, continúan con su educación en la universidad

Oferta de personal



■ Altamente cualificado ■ Cualificado ■ No cualificado



III.4.3 Visados en China



En China hay 5 tipos de visado:

- D Visa: Visado de Residente Permanente
- G Visa: Visado en Tránsito: de 24 horas con billete de salida de China, ampliable a 72h.
- L Visa: Visado de turista
- M Visa: Visado de negocios, para actividades de negocios o comerciales.
- Z Visa: Visa de empleo

Se requiere, como mínimo:

- Pasaporte con una validez de al menos 6 meses posteriores a la entrada
- El formulario de Aplicación al Visado junto con una foto reciente
- Prueba de residencia legal

III.4.4 Ventajas para expatriados en China



China

En China varía según el número de días que se resida en el territorio:

- **Menos de 90 días:** solo estará sujeta la parte del salario que se haya generado en territorio chino por empresa local china. Puede extenderse a 183 días dependiendo del CDTI en cuestión.
- **Desde los 90 días a 1 año:** estarán sujetos al impuesto chino los ingresos obtenidos en territorio chino, ya sean por empresa local o extranjera establecida en China.
- **1 año – 5 años:** Lo anterior, más todo aquel ingreso pagado por empresa china en las ausencias temporales fuera de China.
- **Más de 5 años:** Todos los ingresos generados globalmente dentro del año fiscal en cuestión.



III.5 Trabajar en Hong Kong

1. Contratación en Hong Kong
2. Personal cualificado en Hong Kong
3. Ventajas para expatriados en Hong Kong

III.5.1 Contratación en Hong Kong

Leyes Aplicables:

Employment Ordinance desde 1968.

Regula:

- ✓ Sueldos
- ✓ Días de asuntos propios
- ✓ Festivos
- ✓ Vacaciones pagadas
- ✓ Bajas por enfermedad
- ✓ Maternidad
- ✓ Indemnización por despido
- ✓ Jubilación
- ✓ Terminación del contrato
- ✓ Protección frente a la discriminación anti-unión



III.5.1 Contratación en Hong Kong

Requisito mínimo: El contrato de trabajo en Hong Kong se puede firmar para aquellos puestos en los que, como mínimo, se trabajen más de 4 semanas seguidas en una misma empresa, trabajando al menos 18 horas a la semana.



Beneficios:

- Los derechos y beneficios quedan protegidos independientemente de que sea oral o escrito. Aunque siempre se recomiendan contratos escritos para evitar posibles confusiones.
- Hay un ejemplo de contrato laboral redactado por el Labour Department, con las principales cláusulas que protegerían a ambas partes en caso de conflicto.
- El empleador tiene que dar una copia del contrato al empleado, y en caso de ser un contrato oral, las condiciones redactadas por escrito, si así se solicita.



III.5.1 Contratación en Hong Kong



Nulidad de los contratos:

- Cualquier cláusula que implique la reducción de beneficios, derechos o protección del empleado.
- No hay distinción entre temporal, tiempo parcial o sustitos. Todos están igualmente protegidos.
- El Employment Ordinance no aplica a contratistas o autónomos.

Terminación sin preaviso por el empleador:

- Aceptable solo en caso de desobediencia expresa y a conciencia.
- Mala conducta por parte del empleado.
- Fraude o engaño.
- Negligencia habitual en sus funciones

Terminación sin preaviso por el empleado:

- Por encontrarse en peligro físico o bajo riesgo de enfermedad.
 - Malos tratos por parte del empleador.
- Empleado por menos de 5 años, y siendo considerado por médico cualificado, como no apto para las tareas encomendadas.

III.5.1 Contratación en Hong Kong



Días de descanso:

- Como mínimo un día a la semana, que por regla general es el Domingo.
- El empleado puede trabajar voluntariamente en el día de descanso
- Si el día de descanso coincide con un día festivo, se tiene derecho a otro día adicional.



Vacaciones pagadas:

- Quedan reguladas en el Employment Ordinance, que afirma que como mínimo se ha de cumplir lo siguiente:

- Durante los **2 primeros años de empleo = 7 días**
- A partir de los 2 primeros, **1 día más por año trabajado.**
- A partir de **9 años de empleo = 14 días.**

Years of Service	Annual Leave Entitlements
1	7
2	7
3	8
4	9
5	10
6	11
7	12
8	13
9 or above	14

III.5.1 Contratación en Hong Kong



MANDATORY PROVIDENT FUND (MPF)

- Se trata del **equivalente de la seguridad social Española**, en Hong Kong.
- Es un fondo de pensión para la **jubilación** de los residentes en Hong Kong. Estos fondos son organizaciones privadas aprobadas por el Gobierno de HK. Está compuesto por dos vertientes:
 - ✓ Por un lado la empresa tiene que contribuir un **5% del salario mensual**.
 - ✓ Por otro, el empleado contribuye otro mismo **5% de su propio sueldo**.
- La aportación de ambas vertientes **las realiza la empresa mensualmente**, deduciendo la parte correspondiente del empleado de su salario.
- Los empleados extranjeros están exentos de esta aportación durante los primeros 13 meses de su estancia en Hong Kong.

III.5.2 Personal cualificado en Hong Kong



- El inglés es el idioma habitual en los negocios, pero además se aprecia la habilidad de hablar chino mandarín y cantonés.
- En Hong Kong hay **3 universidades** entre el ránking de las mejores a nivel global. El 47% de los estudiantes en Hong Kong acaban sus grados universitarios.
- En comparación con China, hay mayor cantidad de personal cualificado, sin embargo, el 65% de las empresas tienen dificultades encontrando el personal adecuado para sus puestos, especialmente en:
 - ✓ Sistemas de la información
 - ✓ Representantes de ventas
 - ✓ Ingenieros

QS World University Rankings 2015/16

2015	2014	Institution	Country
1	1	Massachusetts Institute of Technology (MIT)	US
2	4	Harvard University	US
3=	2=	University of Cambridge	UK
3=	7	Stanford University	US
28	40	The Hong Kong University of Science and Technology (HKUST)	HK
30=	28	University of Hong Kong (HKU)	HK
51=	46	The Chinese University of Hong Kong (CUHK)	HK
57	108	City University of Hong Kong	HK
116	162=	The Hong Kong Polytechnic University	HK
281	318=	Hong Kong Baptist University (HKBU)	HK
601-650	601-650	Lingnan University	HK

Source: www.TopUniversities.com

SCMP

III.5.3 Ventajas para expatriados Hong Kong



Hong Kong

- Durante los primeros 13 meses están **exentos** de contribuir al Mandatory Provident Fund.
- Hong Kong goza de un Impuesto sobre el Salario (Salaries Tax) muy reducido en comparación con España.
- Se aplica por tramos, estando la tasa impositiva entre el **2% y el 15%**. Sólo estará sujeto el ingreso efectivamente obtenido en Hong Kong, por **el principio de territorialidad**.



III.6 Fiscalidad y Tratados de Doble Imposición

1. Impuestos en China
2. Impuestos en Hong Kong
3. Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA)

III.6.1 Impuestos en China

Impuestos en China	Tipos	%
IVA /VAT (<i>Value-added Tax</i>)	Estándar	17%
	Reducido	3% y 13%
Impuesto de Sociedades (<i>Corporate Tax</i>)	Normal	25%
	<i>Small and Thin-Profit enterprises</i>	20%
	<i>State-encouraged new High-Tech enterprises</i>	15%
Impuesto sobre Beneficios* (Capital Gains Tax Rate)		25%
Retenciones**	Dividendos	10%
	Intereses	10%
	Cánones	10%

*Los beneficios obtenidos por empresas extranjeras por intereses a través de empresas de inversión extranjera están sometidas a una retención del 10% en vez de Impuesto de Sociedades.

** La tasa oficial está fijada en el 20%, pero se reduce a un 10% debido a los Enterprise Income Tax Law Implementation Regulations. Además, gracias al CDI entre España y China, las retenciones sobre Dividendos, Intereses y Cánones quedan fijados en el 10%

III.6.2 Impuestos en Hong Kong

- **Unas de las tasas impositivas más bajas de mundo**
- Sistema de impuestos muy sencillo:
 - No hay IVA
 - ni impuestos sobre las ventas
 - ni impuestos sobre la plusvalía
 - ni sobre dividendos
 - ni sobre sucesiones etc.

Impuestos	Hong Kong
Impuesto de Sociedades	16,5%
Impuestos sobre sueldos / salarios	2 – 15%
Impuesto sobre las rentas inmobiliarias	15%
Royalties	4,95 – 16,5%
Dividendos / Intereses / IVA	0%

III.6.2 Impuestos en Hong Kong

Ventajas Fiscales para el trabajador español en Hong Kong

Desplazar empleados a HK puede tener ventajas fiscales para el trabajador:

- Desplazado a Hong Kong pero residente fiscal en España (-183 días al año)
 - Exención de hasta 60.100 euros por la retribución percibida (durante el período impositivo en que se efectúe el cambio de residencia y durante los cinco períodos impositivos siguientes)
 - El servicio debe producir una ventaja económica a la sociedad de HK
 - Estas retribuciones no tributan en HK
 - En proporción al tiempo efectivo que está en HK
- Si es residente fiscal en Hong Kong (+183 días al año):
 - Baja tributación, se pasa a un tipo marginal del 15% efectivo



III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA) ■

Convenio de Doble Imposición España– China (junio 1992)

Impuestos comprendidos en China:

- El impuesto sobre la renta de las personas físicas.
- El impuesto sobre la renta de empresas mixtas (JV) de capital chino y extranjero.
- El impuesto sobre la renta de Empresas extranje
- El impuesto local sobre la renta

Principales características:

- ✓ Retención sobre dividendos: **10%**
- ✓ Retención sobre intereses: **10%**
- ✓ Retención sobre cánones: **10%**



III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA) ■

Convenio de Doble Imposición Hong Kong – China (agosto 2006)

Principales características:

- ✓ Retención sobre dividendos
 - ✓ **5%** → cuando la participación es $\geq 25\%$
 - ✓ **10%** → si la participación es $< 25\%$
- ✓ Retención sobre intereses: **7%**
- ✓ Retención sobre cánones: **7%**



III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA) ■

Convenio de Doble Imposición España– Hong Kong (abril 2012)

Impuestos comprendidos en Hong Kong:

- el impuesto sobre los beneficios
- el impuesto sobre sueldos y salarios
- el impuesto sobre las propiedades

Impuestos comprendidos en España:

- el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas
- el Impuesto sobre Sociedades
- el Impuesto sobre la Renta de no Residentes
- los impuestos locales sobre la renta

Principales características:

- ✓ Retención sobre dividendos
 - ✓ **0%** → si el beneficiario es sociedad y la participación es $\geq 25\%$
 - ✓ **10%** → en todos los demás casos
- ✓ Retención sobre intereses: **5%**
- ✓ Retención sobre cánones: **5%**



III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA)

Beneficios de operar a través de una filial en Hong Kong:



Venta a China: Beneficio = 1000

Impuesto en China (25%)= -250

Retención en China (10%)= -75

Beneficio neto 675



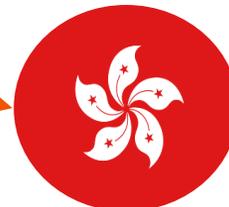
Venta a China: Beneficio = 1000

Impuesto en China (25%)= -250

Retención en China (5%)= -37,5

Impuesto en Hong Kong (0%)

Beneficio neto 712,5



III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA)

Convenio de Doble Imposición (CDI) entre Hong Kong y España

- Entrada en vigor del en abril de 2012 → **Hong Kong deja de ser considerado un paraíso fiscal para los intereses económicos españoles.**
- **Más transparencia fiscal** por la regulación de los intercambios de información de relevancia tributaria entre los dos países
- Esto incluye, entre otros, la imposibilidad de denegar el intercambio de datos por razones de secreto bancario: **Instrumento clave contra el fraude fiscal.**
- Además resuelve las **cuestiones relacionadas con la doble fiscalidad** tanto de entidades corporativas como personales, tales como los beneficios empresariales, dividendos, intereses, ingresos procedentes del empleo o pensiones .
→ **La tributación fiscal se limita a Hong Kong.**

III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA)

La nueva lista negra de Paraísos Fiscales de la Unión Europea

- **Comisión Europea** - primera lista oficial de Paraísos Fiscales
- Selección de terceros países no-cooperantes fiscalmente
- Publicación el 17 de junio de 2015. Hasta ahora, cada país comunitario ha usado criterios diferentes para identificar paraísos fiscales
- Hong Kong se encuentra categorizado como tal por 10 países de la UE.
- La lista incluye:
 - Andorra, Liechtenstein, Guernsey, Mónaco, Islas Mauricio, Liberia, Seychelles, Brunei, **Hong Kong**, Maldivas, Islas Cook, Nauru, Niue, Islas Marshall, Vanuatu, Anguilla, Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belize, Bermuda, las Virgin Islands Británicas, Islas Cayman, Grenada, Montserrat, Panamá, S. Vicente y las Grenadines, S. Kitts y Nevis, Turks y Caicos, y las Virgin Islands Americanas.

III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA)

La nueva lista negra de Paraísos Fiscales de la Unión Europea

- Reacción severa del gobierno de HK ante tal denominación, calificándola como infundada y mantiene que no se le ha dado oportunidad para clarificar o comentar al respecto
- Por ahora, el único efecto es daño a la reputación del territorio, no se considera ninguna sanción
- Hong Kong tiene en la actualidad 32 Convenios suscritos, de los cuales 13 son con miembros de la UE. Como reacción a la denominada “Blacklist”, HK firmará en el año 2018 el Automatic Exchange of Financial Account Information in Tax Matters (AEOI)

¿Se debería considerar Hong Kong un paraíso fiscal?

III.6.3 Convenios de Doble Imposición (CDI / CDTA) ■

Suscritos por Hong Kong

Austria 2011

Bélgica 2004

Brunei 2010

Canadá 2013

República Checa 2012

China 1998 / 2006

Corea – pendiente

EAU – pendiente

España 2012

Francia 2011

Guernsey 2013

Holanda 2011

Indonesia 2012

Irlanda 2011

Italia – pendiente

Japón 2011

Jersey 2013

Kuwait 2013

Liechtenstein 2011

Luxemburgo 2011

Malasia 2012

Malta 2012

México 2013

Nueva Zelanda 2011

Portugal 2012

Qatar 2013

Sudáfrica – pdte

Suiza 2012

Tailandia 2005

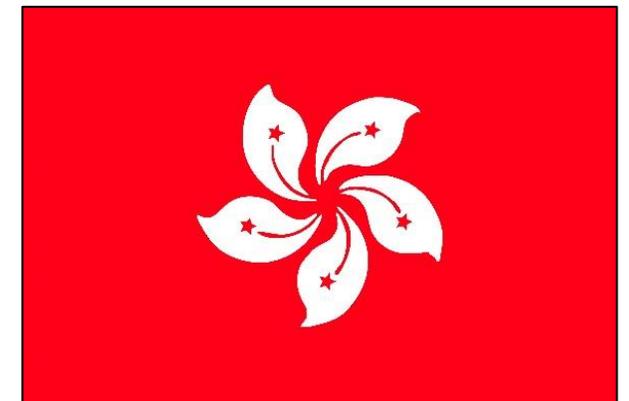
Reino Unido 2010

Vietnam 2009

32 TOTAL

28 en vigor

4 en negociación



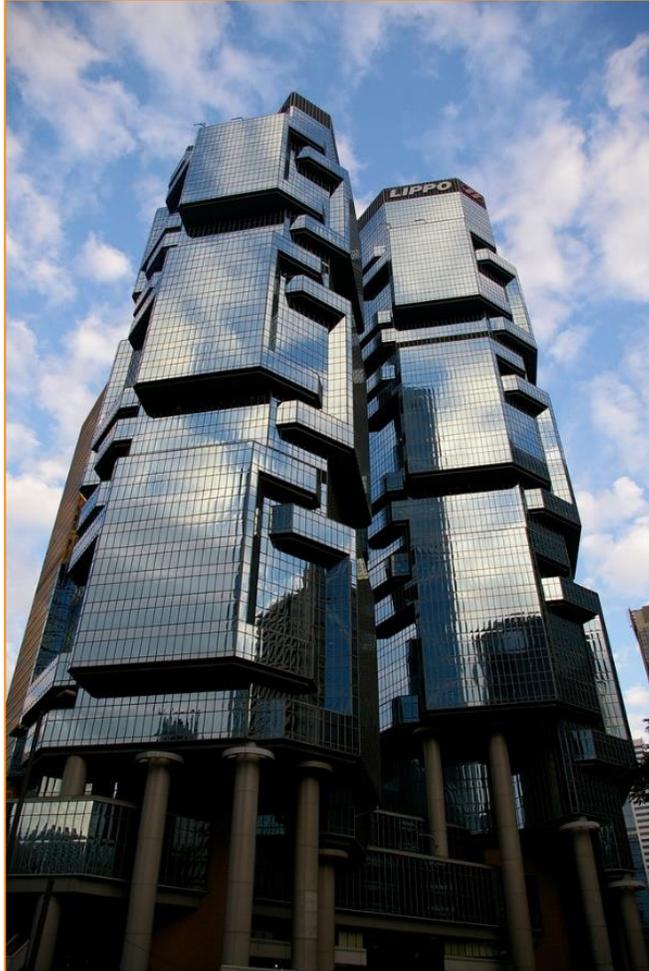
Más preguntas:

- *¿Por qué las economías confucianas se organizan en grandes conglomerados empresariales (chaebols, keiretsu, tycoons)? ¿Se han vuelto perjudiciales para los inversores extranjeros al formar sus lobbies barreras de entrada?*
- *¿Va a haber una crisis en China? ¿Qué reformas son necesarias para mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos?*
- *¿Cómo afectaría una crisis en China a Hong Kong? ¿Es Hong Kong un territorio tan independiente como algunos creen?*

IV. ¿Preguntas?



Quabbala en Asia



Tel: (+34) 963 579 708
Tel.: (+852) 2813 6002

**Contabilidad y
Auditoría (CPA)**

**Reestructuraciones
y M&A**

**Fiscalidad
Internacional**

**Consultoría
Estratégica**

Dº Mercantil

**Propiedad
Intelectual**

* Cuando por motivos regulatorios es necesaria licencia específica, desarrollamos nuestros servicios conjuntamente con nuestros colaboradores locales.

MUCHAS GRACIAS

Contacto:

Rubén García-Quismondo
+34 635 714 000

info@quabbala.com
t_aragon@quabbala.com
r_garciaquismondo@quabbala.com



Hong Kong London Tokio Singapur
Alicante Barcelona Bilbao Madrid Sevilla Valencia Zaragoza

Valencia

C/ San Vicente Mártir, 85,
8º planta, derecha
46007 Valencia

T. +34 963 579 708

F. +34 963 579 708

Hong Kong

Tower 2, Lippo Centre
Room 4005, 40/F
89 Queensway, Admiralty

T. +852 2813 6002

F. +852 3544 3199