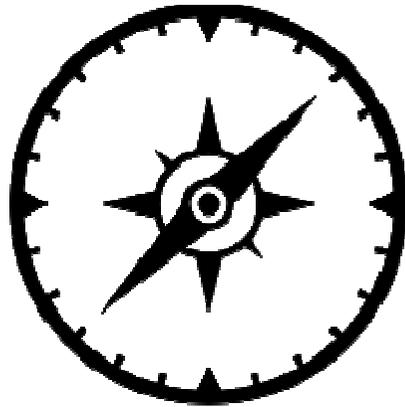


JOSE GÁMIZ · Knowmad Talent

Linkedin como herramienta de empleabilidad y posicionamiento

19 de Mayo 2017 COEV

ÍNDICE !



¿Qué es linkedin?

Tipo de Red Social

Límites

Usos

Objetivo Personal

Usos Profesionales

Arquitectura Interna

Grados

Motor de Búsqueda

Posicionamiento

Mi perfil

Configuración

Secciones

Red de Contactos

Servicios

Mensajería

Empleo

Grupos

Otros

¿Para qué quiero utilizar linkedin?

¿Consideras que eres un usuario avanzado de linkedin?

¿Cuál es tu objetivo en el taller de hoy?

LION

Grados

Límite de uso comercial

SOCIAL NETWORKER

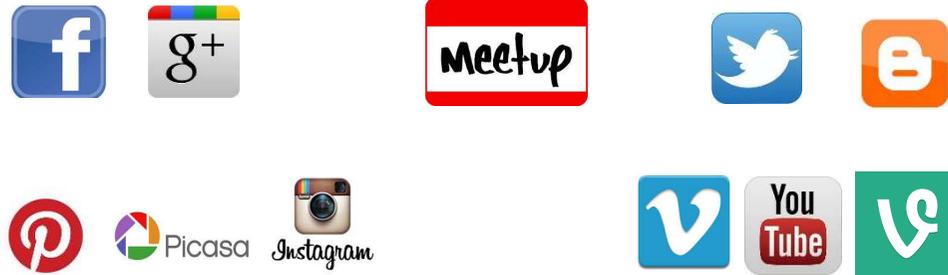
SOCIAL SELLING INDEX

(SSI)

***EFICACIA DEL
PERFIL***

¿Que es linkedin?

Existen muchas y diferentes redes sociales



- ***Es un repositorio de contactos profesionales***
- ***500 millones de usuarios y 9 millones de empresas***
- ***Red activa en más de 200 países***
- ***Publica una media de 100.000 artículos semanales***
- ***Creada 5 mayo de 2003 y comprado por Microsoft en 2016 por 26.200 millones de dólares***
- ***7ª red social en usuarios del mundo***
- ***Si fuera un país sería el tercer país del mundo***
- ***Es la mayor comunidad de profesionales que ha existido en la historia de la humanidad***

PRINCIPALES LÍMITES

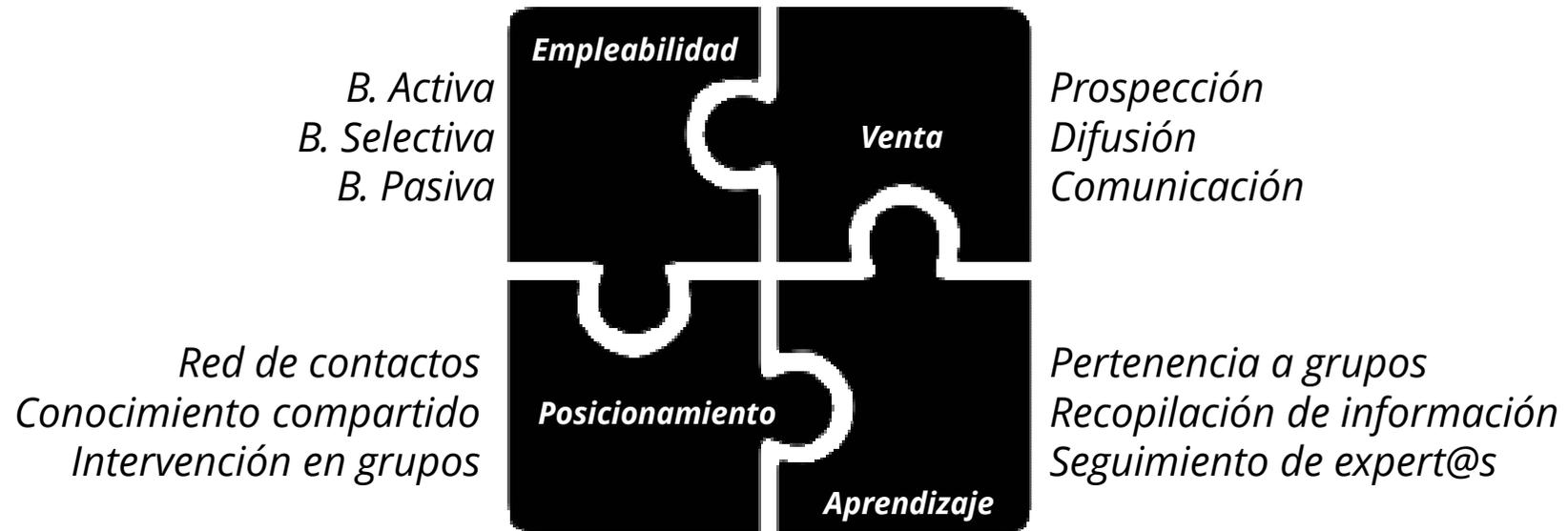


- **Uso Comercial (Búsquedas)** **50 al mes**
- **Invitaciones de contacto enviadas** **5.000 de por vida**
- **Mi red de contactos** **30.000 de por vida**
- **Ser miembro de grupos** **100 de por vida**
- **Administrador o propietario de grupos** **50 grupos de por vida**
- **Usuarios por grupo** **20.000 usuarios**
- **Caducidad de las invitaciones** **2 semanas**
- **Baneo** **10% mensual**
- **Aptitudes a valorar** **150 por día**

JOSE GÁMIZ!
KNOWMAD TALENT

Usos!

4 usos principales



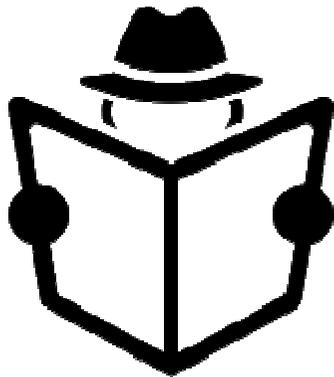
4 usos principales de profesionales de la selección de personal



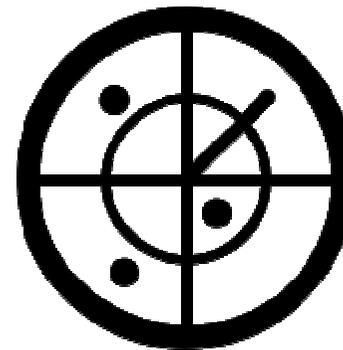
Base de datos



Búsqueda de candidaturas



Criba curricular



Seguimiento de talento

JOSE GÁMIZ!
KNOWMAD TALENT

***Arquitectura
interna!***

Linkedin es un repositorio de contactos profesionales, y te ordena su universo de contacto en función de la proximidad del contacto de tu red de contactos

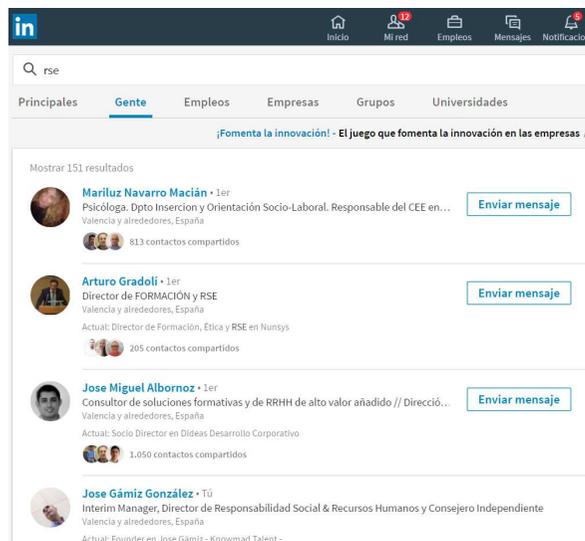
4 Grados

- *1º Grado, las personas que tiene en tu red de contactos*
- *2º Grado, las personas que están en la red de contactos de tus contactos y que tu no tienes contactadas.*
- *3º Grado, las personas contactadas de tus contactos de 2º grado que tu no tienes contactadas*
- *Fuera de red, todas aquellas personas que están fuera de tu alcance de red, serían de 4º grado o más*

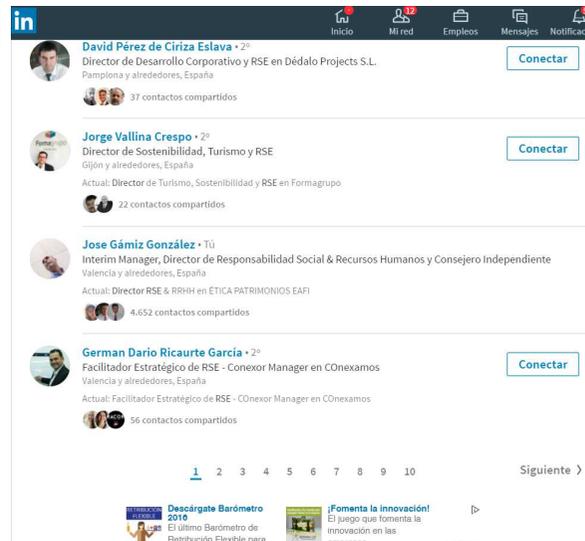
“Los grados son muy importantes, dado que se utilizan para establecer limitaciones de las funcionalidades que tiene tu perfil, entre otras cosas (por ejemplo sirve para determinar el tamaño de tu red)”

El motor de búsqueda, es sin duda la utilidad más importante de linkedin, pues es el epicentro de toda su actividad, su comprensión en fundamental, para alcanzar los objetivos que te planteas, empleabilidad, posicionamiento, etc.

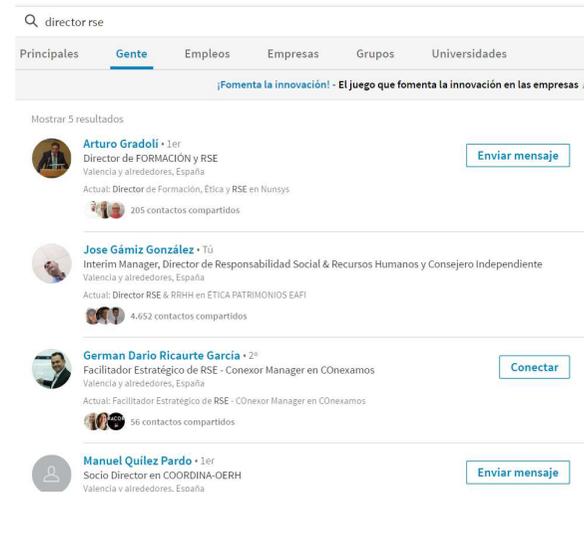
Para lograr un buen posicionamiento hay que aplicar técnicas SEO, propias de linkedin y así aparecer en las primeras posiciones



**RSE – Filtro Valencia
Puesto 4**



**Director RSE
Puesto 9**



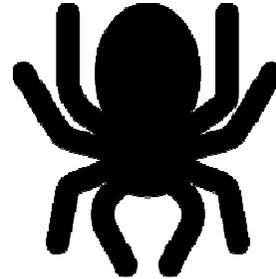
**Director RSE - Valencia
Puesto 2**

“Gran parte del éxito reside en la elección de las Key words”



Funcionamiento del Motor de búsqueda:

- *Palabras Clave (Key Words)*
- *Meta etiquetas y etiquetas*
- *Criterios de posicionamiento*
- *Filtros activados*



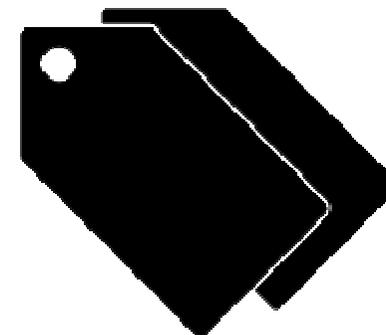
Tareas a Realizar

- *Realizar un listado de las principales palabras clave que debemos utilizar en nuestros títulos y textos del perfil*
 - *Nombre de los puestos de trabajo (utilizar diferentes nombres).*
 - *Contenidos técnicos (Técnicas, certificaciones, programas ,etc.).*
- *Tener identificados los campos (meta etiquetas y etiquetas) principales donde las arañas buscan las palabras clave.*
 - *Conocerlos*
 - *Incluir las palabras clave de forma estratégica*
- *Criterios de posicionamiento*
 - *Conocerlos*
 - *Elaborar nuestro perfil de forma eficiente*
 - *Establecer una estrategia de acción de nuestra actividad.*

Meta etiquetas y etiquetas

Principales

- *Presentación*
 - *Nombre y apellidos*
 - *Titular*
 - *Puesto Actual*
 - *Nombre de la empresa*
 - *Puesto de trabajo*
- *Experiencia profesional*
 - *Nombre de la empresa*
 - *Puesto de trabajo*
- *Aptitudes y validaciones*
 - *Nombre de la aptitud (tratar de utilizar las predefinidas)*
- *Logros*
 - *Nombre de la publicación*
 - *Nombre de la certificación*
 - *Idioma*



Secundarias

- *Todos los campos de contenido libre y extenso*
 - *Extracto*
 - *Descripción de los puestos de trabajo*
 - *Recomendaciones*
 - *Etc.*

Criterios de posicionamiento

Red de contactos

4.665

Tus contactos

[Ver todo](#)



Social Selling Index <https://www.linkedin.com/sales/ssi>

Nivel del perfil

Visualizaciones de perfil

Visualización de tu publicación en el feed



Jose Gámiz González

Interim Manager, Director de Responsabilidad Social & Recursos Humanos y Consejero Independiente

Índice de ventas con redes sociales: hoy

Tu índice de ventas con redes sociales (SSI), por sus contactos con las personas adecuadas, interactúas con información



En

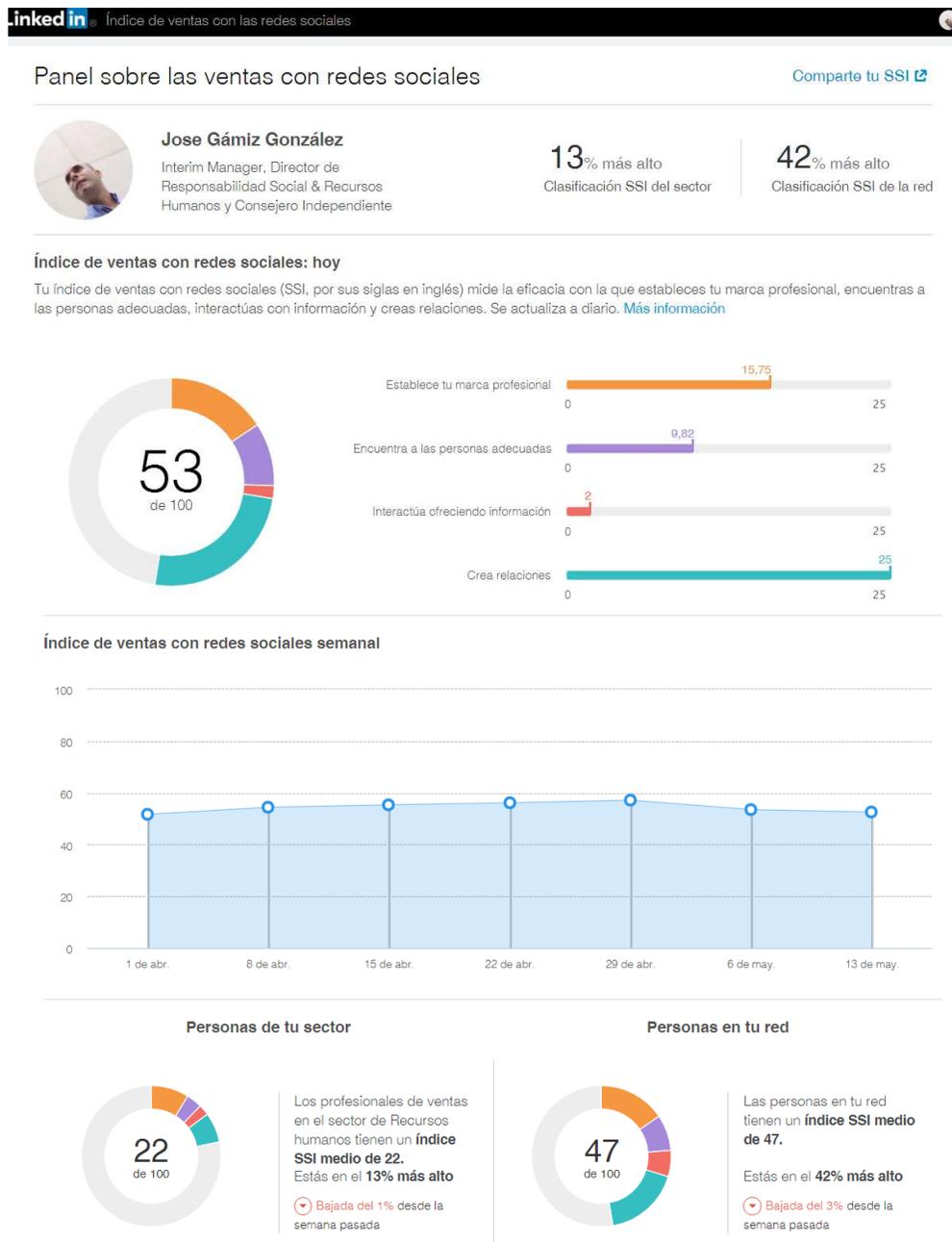
Jose Gámiz González
Interim Manager, Director de Responsabilidad Social & Recursos Humanos y Consejero Independiente

Jose Gámiz - Knowmad Talent - • Universidad Europea
Valencia y alrededores, España • Más de 500

Soy un profesional de vocación y con pasión por los Recursos Humanos, la Responsabilidad Social, el emprendedurismo y la estrategia. Humilde, luchador y positivo, para mí es muy importante la comunión d... [Ver más](#)

★ Perfil de nivel estelar	100 Quién ha visto tu perfil	0 visualizaciones de tu publicación en el feed
---------------------------	------------------------------	--





Establecimiento marca personal

- Campos completos del perfil
- Consideración de experto
- Utilización medios multimedia
- Validación de aptitudes

Encuentra a las personas adecuadas

- Alcance de tu red
- Segmentación invitaciones
- Utilización 2º grado para invitar
- Revisión "quien ha visto tu perfil"

Interactúa ofreciendo información

- Recomendaciones y compartir
- Publicar
- Utilización de la mensajería
- Actividad en los grupos

Crear relaciones

- Eliminaciones de tu perfil
- Antigüedad tu perfil en otras redes
- Niveles jerárquicos de tus contactos

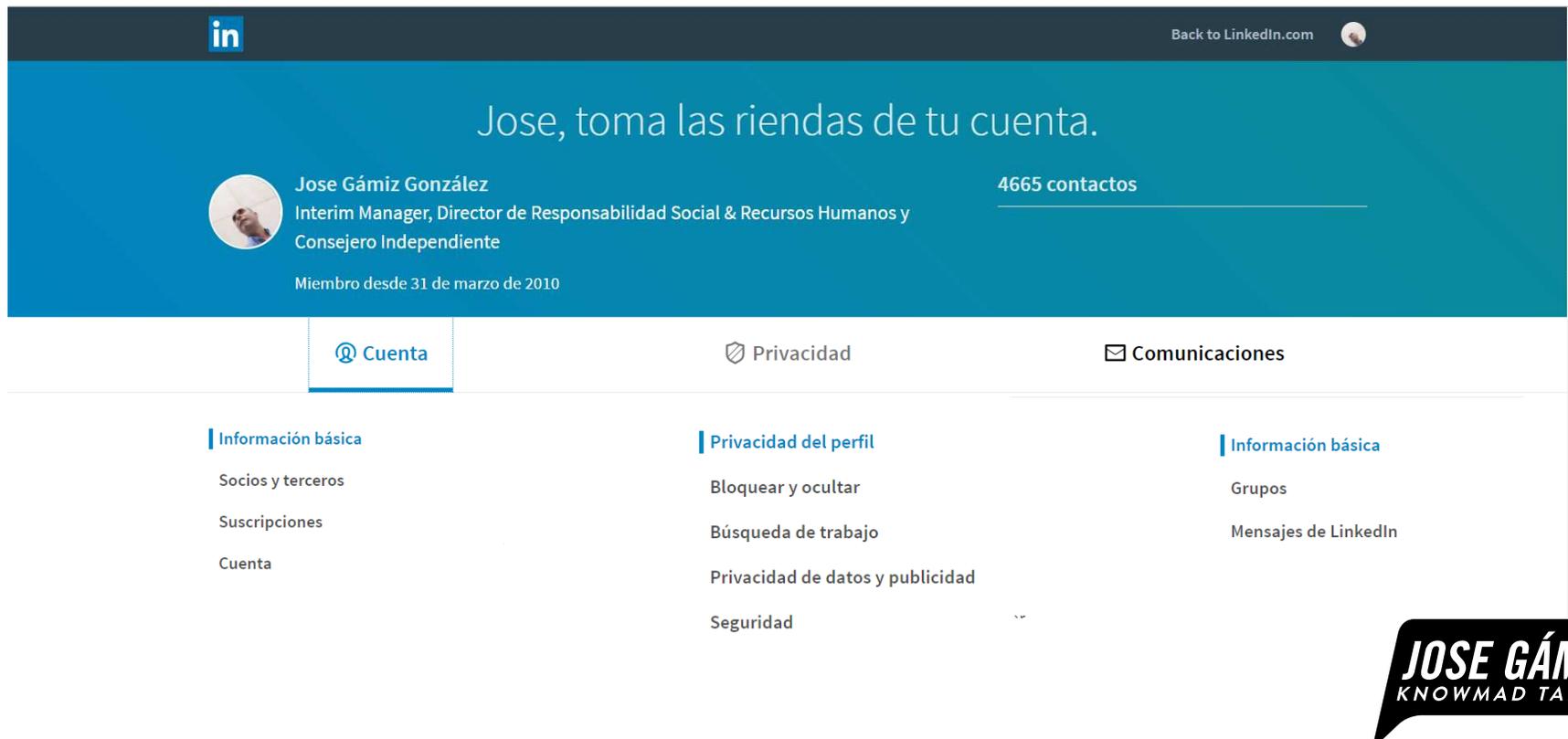




Mi perfil!



AJUSTAR LOS NIVELES DE PRIVACIDAD EN FUNCIÓN DEL OBJETIVO!!!!!!



Editar presentación



→ Siempre

Foto del perfil



Nombre *

Jose

Apellidos *

Gámiz González

[Añadir nombre anterior](#)

→ **Lo más completo posible**

Titular *

Interim Manager, Director de Responsabilidad Social & Recursos Humanos y Consejero Independiente

→ **Tu profesión, no empleo**

Puesto actual

Founder en Jose Gámiz - Knowmad Talent -

[Añadir nuevo puesto](#)

→ **Actual**

Educación

Universidad Europea

→ **Mayor prestigio**

País España **Código postal** 46116

Ubicaciones en esta zona
Valencia y alrededores, España

Sector
Recursos humanos

→ **Rellenar siempre**

Extracto

Soy un profesional de vocación y con pasión por los Recursos Humanos, la Responsabilidad Social, el emprendedurismo y la estrategia. Humilde, luchador y positivo, para mí es muy importante la comunión de valores y principios con las personas con las que día a día trabajo.

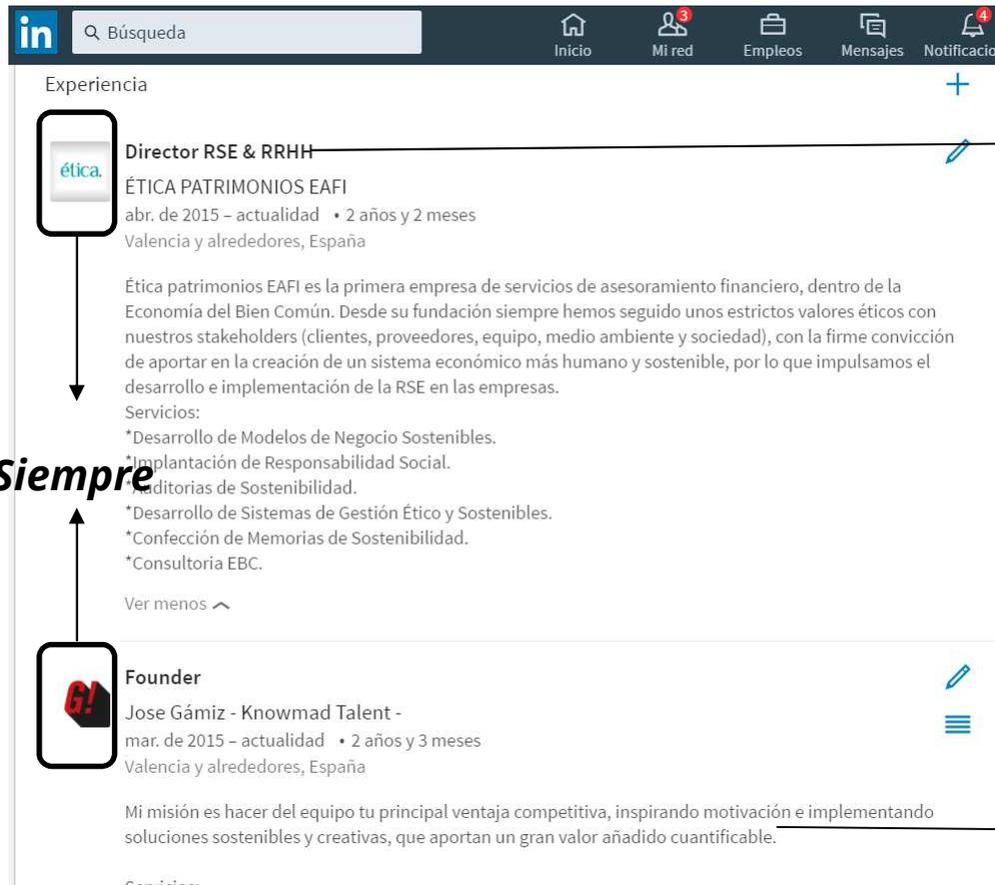
Consejero independiente en Start up´s y empresas de base tecnológica o biotecnológica así como de

→ **No debe ser una extensión ni resumen curricular, es el campo idóneo, para explicar motivaciones, valor añadido, especialidades, etc.**

Contenido multimedia

Añadir o enlazar a documentos, fotos, sitios, vídeos y presentaciones externos.





Siempre

Poner el nombre del puesto de trabajo, no la categoría profesional del convenio o similares.

Si tenemos varias experiencias con el mismo puesto de trabajo, nombrarlo de diferente manera para incrementar nuestras key words (Abreviado, en inglés, siglas, etc.).

En la descripción del puesto hay que ser exhaustivo y exponer objetivo del puesto, funciones y logros principales. Listar es mejor que argumentar.

“Indicar todas las experiencias profesionales, excepto las iniciales no relacionadas con la actual profesión para los perfiles senior, en los junior si es interesante al inicio”





Educación

	Universidad Carlos III de Madrid LICENCIADO, CIENCIAS DEL TRABAJO 2001 - 2003	
	Universidad Europea Acreditación Internacional en Consejos de Administración y Buen Gobierno, Buen Gobierno 2013 - 2014	
	Universitat de València Diploma Auditor Socio-Laboral, RRHH 2012 - 2012	
	Universidad Complutense de Madrid MASTER, SISTEMA DE RETRIBUCION, COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS DE LA EMPRESA 2008 - 2009	
	Formaselec Consulting MASTER, SELECCION DE PERSONAL, PLANIFICACION DE PLANTILLAS Y COMPETENCIAS 2004 - 2005	
	Universitat de València DIPLOMADO, RELACIONES LABORALES 1997 - 2000	

Indicar toda la formación Universitaria y de postgrado que tenemos, incluso las que están en curso. Completar todos los campos.

Poner en primer lugar, la formación más destacable. Para ello hay que poner en la presentación inicial dicha formación.

Ver menos educación ^

Aptitudes y validaciones destacadas Añadir una aptitud nueva ✎

[Ver 3 validaciones pendientes](#)

Estrategia empres... · 61	Aleix Moreno Jaén - Associate CIPD y 60 contactos han validado esta aptitud.	
Administración y ... · 52	Aleix Moreno Jaén - Associate CIPD y 51 contactos han validado esta aptitud.	
Desarrollo organiz... · 26	Anna Fortea Paricio y 25 contactos han validado esta aptitud.	

Jose es también bueno en...

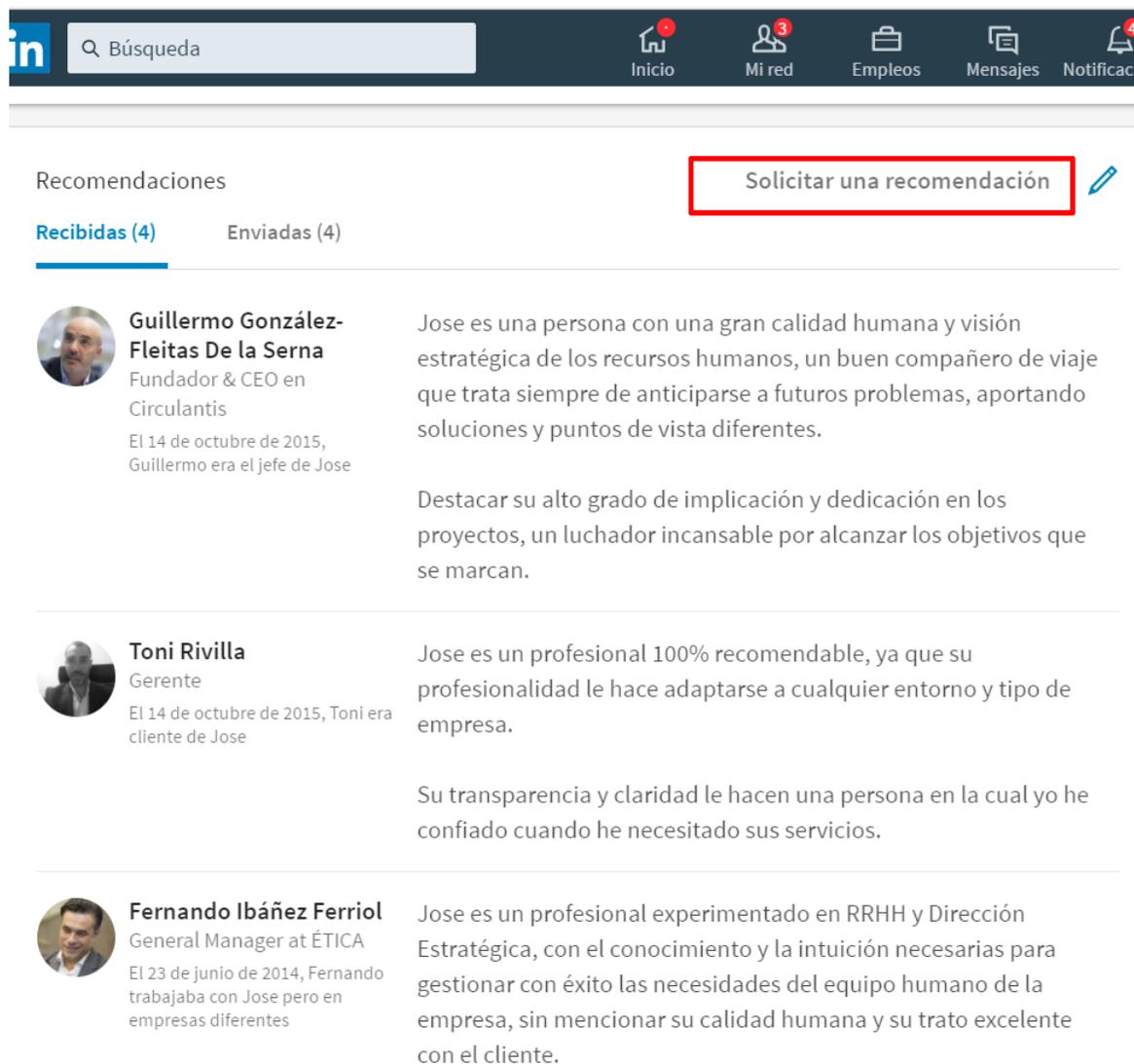
Cambio organizac... · 37	Consultoría de est... · 48	Planificación estra... · 29
Liderazgo de equi... · 44	Negociación · 23	Gestión del talent... · 23
Consultoría de rec... · 15	Dirección y desarr... · 20	CAMBIOS CULTUR... · 9
Interim Managem... · 5	Lean Startup · 5	IMPLANTACIÓN DE.. · 6
Audit Management · 3	Management Due ... · 4	DISEÑO Y GESTIÓ... · 4
DISEÑO E IMPLAN... · 7	DIRECCIÓN ESTRA... · 7	DIRECCIÓN ESTRA... · 6

miz/skills/pending/

La sección de aptitudes y validaciones, es importante, incluyen muchas key words técnicas, que nos ayudarán en el posicionamiento del motor de búsqueda.

Recomendaciones:

- ***Utilizar aptitudes predefinidas***
- ***No validar solicitudes de desconocidos***



The screenshot shows the LinkedIn 'Recommendations' section. At the top, there is a search bar and navigation icons for Inicio, Mi red, Empleos, Mensajes, and Notificaciones. Below the navigation bar, the 'Recommendations' section is active, with a red box highlighting the 'Solicitar una recomendación' button. The section is divided into 'Recibidas (4)' and 'Enviadas (4)'. Three recommendations are visible, each with a profile picture, name, title, and a short text snippet.

Recomendaciones [Solicitar una recomendación](#)

Recibidas (4) Enviadas (4)

Guillermo González-Fleitas De la Serna
Fundador & CEO en Circulantis
El 14 de octubre de 2015, Guillermo era el jefe de Jose

Jose es una persona con una gran calidad humana y visión estratégica de los recursos humanos, un buen compañero de viaje que trata siempre de anticiparse a futuros problemas, aportando soluciones y puntos de vista diferentes.

Destacar su alto grado de implicación y dedicación en los proyectos, un luchador incansable por alcanzar los objetivos que se marcan.

Toni Rivilla
Gerente
El 14 de octubre de 2015, Toni era cliente de Jose

Jose es un profesional 100% recomendable, ya que su profesionalidad le hace adaptarse a cualquier entorno y tipo de empresa.

Su transparencia y claridad le hacen una persona en la cual yo he confiado cuando he necesitado sus servicios.

Fernando Ibáñez Ferriol
General Manager at ÉTICA
El 23 de junio de 2014, Fernando trabajaba con Jose pero en empresas diferentes

Jose es un profesional experimentado en RRHH y Dirección Estratégica, con el conocimiento y la intuición necesarias para gestionar con éxito las necesidades del equipo humano de la empresa, sin mencionar su calidad humana y su trato excelente con el cliente.

En el apartado de recomendaciones, es tan importante tenerlas como realizarlas, dado que ambas incrementan posicionamiento.

Es interesante tener al menos 3 o 4 recomendaciones. Las recomendaciones se pueden solicitar, hazlo con aquellos compañeros con los que tienes o has tenido una buena relación (Cuando mayor rango jerárquico mejor)



Inicio
Mi red ³
Empleos
Mensajes
Notificacio ⁴



Gerente
El 14 de octubre de 2015, Toni era cliente de Jose

profesionalidad le hace adaptarse a cualquier entorno y tipo de empresa.

Su transparencia y claridad le hacen una persona en la cual yo he confiado cuando he necesitado sus servicios.

Ver 2 recomendaciones más 

Logros 

3 publicaciones 

Digitalización, la mejor inversión es la inversión en uno mismo • Interim Management: Opción de empleo o estilo de vida • La entrevista por Competencias

2 certificaciones 

Consultor Certificado Economía del Bien Común • Auditor Socio-Laboral

2 idiomas 

Español • Inglés

Intereses

Al igual que los apartados anteriores, completar este apartado nos aporta valor para subir en el posicionamiento, dado que tiene un impacto directo en el SSI.





Ya no existe la funcionalidad de gestión de contactos, donde podíamos organizar los mismos por carpetas.

Importa contactos de los mail que tienes vinculados a la cuenta de usuario

4.673 contactos **Ordenar**
Ordenar por **Añadidos recientemente** ▼

Buscar contactos

Mensaje ...

Mensaje ...

Mensaje ...

Mensaje ...

Mensaje ...

Mensaje ...

Gestiona los contactos importados

Acerca de Centro de ayuda

Privacidad y Términos ▼ Publicidad

Servicios empresariales ▼

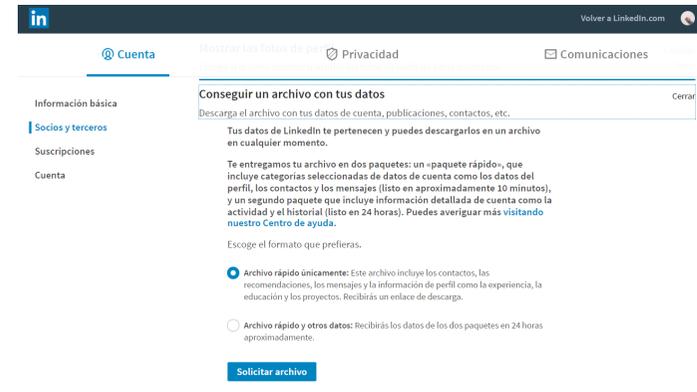
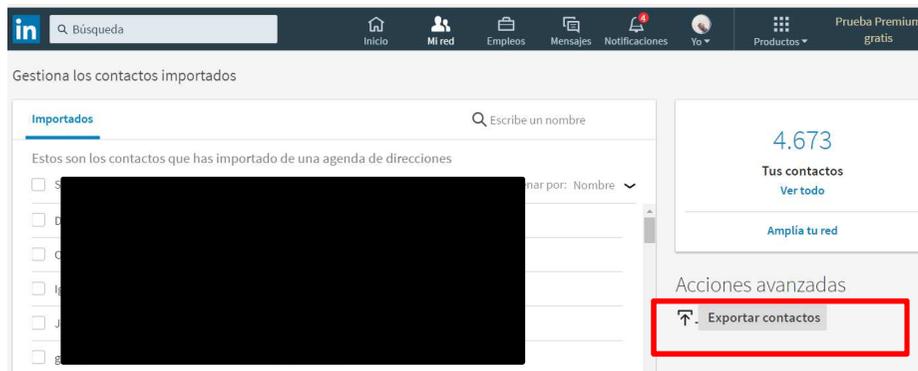
Descargar la aplicación de LinkedIn ▼ Más

LinkedIn LinkedIn Corporation © 2017

Eliminar

Opciones para gestionar nuestros contactos:

- **Exportarlos a un Excel**



- **Utilizar un social CRM**



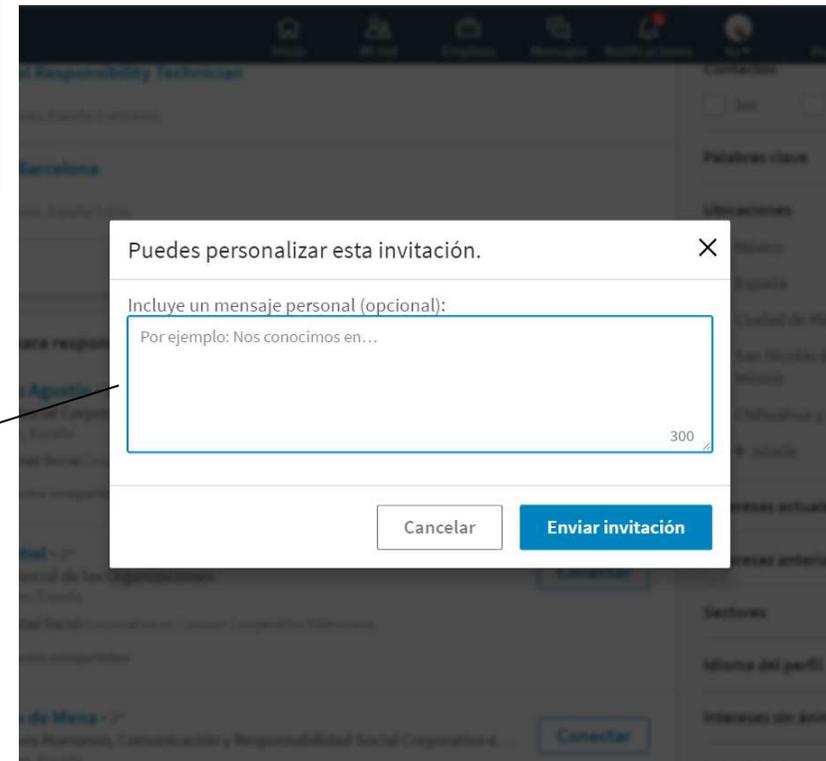
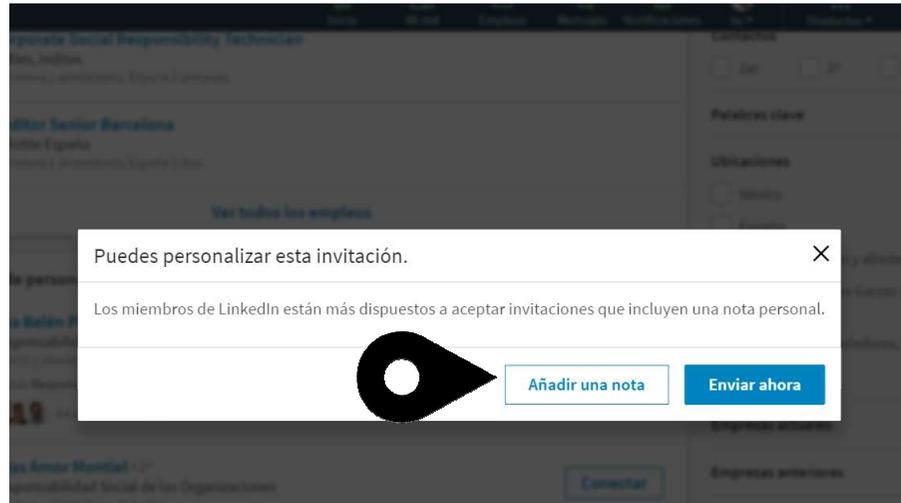
Procedimiento realización de contactos:

The screenshot shows the LinkedIn search interface. At the top, the search bar contains 'jose gamiz', which is circled in red. An arrow points from this search bar to the text 'Introducir palabras clave para la búsqueda'. Below the search bar, the 'Gente' tab is selected. A job listing for 'Sourcing Manager' is visible. The search results show three profiles. The first profile, 'Jose Gámiz González', has an 'Invitación enviada' button. The second profile has a 'Conectar' button. The third profile has an 'Enviar mensaje InMail' button, which is circled in red. To the right, a filter panel is open, also outlined in red, showing options for 'Contactos', 'Palabras clave', and 'Ubicaciones'. The 'Contactos' section includes checkboxes for '1er', '2º', and '3er y demás'. The 'Ubicaciones' section includes checkboxes for 'España', 'México', 'Ecatepec y alrededores, México', 'Zapopan y alrededores, México', and 'Chihuahua y alrededores, México'.

Solo funcionan en las cuentas premium

Utilizar los filtros, ayuda mucho a centrar las búsquedas





*Es recomendable
indicar el motivo por
el cual deseas
conectar*

JOSE GÁMIZ!
KNOWMAD TALENT

Otros servicios!



Publicaciones de ofertas de trabajo

Ordena eventos, noticias o modificaciones de tu red de contactos: cumpleaños, cambios de trabajo, etc.

Esta es el webmail de linkedin: leer y enviar e-mails

Te dirige al lugar donde puedes realizar publicaciones en tu muro

Mensajes Notificaciones Yo Productos

Ir a otros productos de LinkedIn

- Learning
- Publica un anuncio de empleo
- Publicitar
- Grupos
- ProFinder
- Lookup
- SlideShare

Servicios empresariales de LinkedIn

Talent Solutions
Encuentra, capta y contrata a candidatos cualificados.

Sales Solutions



Learning

Buenas tardes, Jose
Vamos a aprender algo nuevo hoy.

Aptitudes que me interesan: [Añadir aptitudes](#)

Te recomendamos

Ventajas de uso de OneNote:

- Trabajo colaborativo (publicación en red,...
- Utilización desde dispositivos portátiles
- Trabajo en línea (en la nube...)

CURSO Aprende OneNote 2013

CURSO Excel 2013 práctico: Aplicación

CURSO Excel 2013 para contables

CURSO La ciencia de las ventas



Grupos

Mis grupos Buscar

Aspectos destacados de hoy

Selección personalizada de las conversaciones en tus grupos

A STARTUP SPECIALISTS GROUP Online Global Network for Ent... 1 día

Electro-magnetic Effect on Mind

Dr Anadi Sahoo
Motivational Coach | Spiritual Psychologist | Social Responsibility Profess...

Electromagnetic Effect on Mind & Consciousness
Head-mounted wire coils can deliver powerful yet evanescent magnetic pulses directly into focal brain regions to painlessly...

Recomendar Comentar 4 1

TUS GRUPOS MÁS ACTIVOS

- A STARTUP SPECIALISTS GROUP Online G 270 conversaciones nuevas hoy
- Directivos y Dirigentes España (Spain Lea 139 conversaciones nuevas hoy
- Directivos de España 86 conversaciones nuevas hoy
- Recursos Humanos 2.0 55 conversaciones nuevas hoy
- GESTION INTEGRAL DE RECURSOS HUMA 28 conversaciones nuevas hoy



SlideShare

SlideShare Search Upload

Home Technology Education More Topics My Clipboards For Uploaders

Share what you know and love through presentations, infographics, documents and more

Today's Top SlideShares

- THE STATE OF ENTERPRISE SOFTWARE** JERRY CHEN
Greylock Partners
The State of Enterprise Software
24,715 views
- Design in Tech Report 2017** John Maeda
561,479 views
- The Secret Psychology of Snapchat** Nir Eyal
248,781 views



MUCHAS GRACIAS!!!

G!

JOSE GÁMIZ GONZÁLEZ

665 576 450

jose@josegamiz.com

