

# LA EFICACIA EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO: AUMENTO DE LA EMPLEABILIDAD

(Pasos iniciales para tener éxito en el mercado laboral)

**KEY**executive  
CONSULTING  
GROUP



# INDICE



- **Somos libres de elegir la ACTITUD que tenemos ante la vida.**

No podemos cambiar el MUNDO pero si podemos CAMBIAR NUESTRO mundo.

- Las empresas excelentes han descubierto que ofrece mejor RESULTADO contratar a las personas con la ACTITUD adecuada al puesto que con las aptitudes necesarias al mismo.
- Lo mejor del ÉXITO no es el éxito en sí mismo, sino la PERSONA en que te has de convertir para alcanzarlo.

## LIBERATE DE TUS EXCUSAS!!!

- El concepto que tienes de ti mismo dirige tu subconsciente.
- Tu rendimiento PROFESIONAL y tu nivel de SATISFACCIÓN CON LA VIDA vienen determinados por lo que CREES acerca de ti mismo y por cómo te SIENTES contigo mismo.
- Uno se acaba CONVIRTIENDO en lo que CREE que es. Tus CREENCIAS determinan los resultados que obtienes, los rasgos de PERSONALIDAD que desarrollas.
- No CREES lo que ves, sino que ves lo que CREES.
- El primer paso para el gran CRECIMIENTO PERSONAL se inicia por un cambio de PARADIGMA, por una mejora en el CONCEPTO que tienes de ti mismo. Cualquier mejora en el rendimiento empieza por un cambio en la CREENCIA de ti mismo.
- Toda gran OBRA, comienza en la IMAGINACIÓN de alguien.



- **¿Cómo es la gente que alcanza el éxito Verdadero?**

- **Proactivos**, asumen la iniciativa
- **Separan lo externo de lo interno**, se centran sólo en su círculo de influencia.
- **Responsables**
- **Optimistas y positivas**



- **Persistentes** = Profesionales de fracaso.
- \*\* El chico de 16 años que inventó un sensor para detectar el cáncer en 5 segundos, envió 200 solicitudes a laboratorios y solo uno aceptó.
- \*\* Walt Disney cerró hasta 4 empresas antes de triunfar con sus películas.
- **Con capacidad de decisión**
  - No hay fracasos, sólo APRENDIZAJES. La característica más común entre los genios es que LO INTENTAN más veces que la media.
- **Seguras de si mismas.**
  - Vivir con la certeza absoluta de que podemos alcanzar nuestros objetivos nos proporcionará MOTIVACION, un plus de EFICACIA y SEGURIDAD.



# Cuestiones Básicas Previas a la búsqueda de empleo: definición de mi objetivo profesional

- Antes de comenzar mi búsqueda de empleo deberé tener claros algunos conceptos e información acerca del mercado laboral, para tener éxito en mi búsqueda y no perder tiempo....

## 1. Alrededor del 65% de los puestos de trabajo se cubren a través de consultorías de selección de personal, agencias de empleo y anuncios

La mayoría de los puestos se cubren con la red de contactos (56%).

Hay cuatro canales para buscar trabajo:

1. La red de contactos, que es la forma con más probabilidad de éxito.
2. Páginas web de empleo, cubren en torno al 22% de los puestos y están abiertos a todos.
3. Consultoría de selección y ETTs: en torno a 17%.
4. Empresa objetivo: 3%.

**FALSO**



## 2. En la actualidad no existe la estabilidad laboral.

**FALSO**

- Sí existe el concepto de estabilidad laboral, hay que cambiar este concepto por el de empleabilidad.
- Se pueden encontrar distintos trabajos de forma continua.



### 3. Me encuentro en inferioridad de condiciones por mi falta de experiencia laboral (jóvenes) o por mi edad más avanzada (mayores de 45 años) que otros candidatos que se encuentran buscando empleo

**FALSO**



Para los más jóvenes: Aprovecha las prácticas de la Titulación como una manera de incorporarte al mercado laboral, aunque sea temporal, y trata de hacer el mayor número de contactos posibles en esta etapa, seguro que te servirán en el futuro.

Para los más veteranos: aprovecha tu experiencia, logros y valía para hacerte de valer en las entrevistas de trabajo, pon ejemplos de tus logros más destacables y haz ver que la experiencia es un valor añadido.

# Establecer un objetivo profesional



¿QUÉ SÉ HACER?

- Mi experiencia y conocimientos



¿QUÉ ME GUSTA HACER?

- Lo que me agrada y desagrada hacer



¿QUÉ OFRECE EL MERCADO LABORAL?

- Análisis de ofertas de empleo para ver qué se solicita en el mercado laboral

# Puestos más ofertados en el mercado laboral (Marzo 2017)

- Ingenieros (especialmente de proyectos, con gran competencia en idiomas)
- Analistas Java y .Net
- Ingenieros de Telecomunicaciones
- Ingenieros de ventas
- Ingenieros de automoción
- Ingenieros de robótica
- Ingenieros de mecatrónica
- Ingenieros industriales
- Informáticos
- Especialistas en SAP
- Especialistas en Business Intelligence
- Especialistas en Big Data
- Analistas estratégicos
- Analistas de riesgo
- Gerente de marca
- Key account manager
- Gerente de Marketing
- Médicos MSL
- Asesores Médicos
- Gerente médico
- Enfermeros
- Responsables de Acceso al Mercado Nacional y Regional (con formación científica)
- Especialistas en Economía de la Salud (con formación científica)
- Encargado de venta al por menor
- Encargado de tienda
- Visual merchandiser
- Gestor de experiencia con el cliente



# Resumen de objetivo profesional:

¿Quién soy yo profesionalmente hablando, qué se hacer, qué me gusta hacer y hacia dónde me quiero dirigir teniendo en cuenta la situación actual del mercado de trabajo?

# Pasos a seguir en la búsqueda de empleo

**Para conseguir resultados óptimos en la búsqueda de empleo hay que seguir unos pasos:**

6.- Mantener activa y ampliar constantemente mi red de contactos para que ahora o en un futuro me puedan ayudar y/o orientar en la búsqueda de empleo (profesores, compañeros de cursos, conocidos trabajando, etc...)

# Dificultades con las que me voy a encontrar

**1.- Personales**

**2.- Ambientales/ Situacionales**

# Dificultades personales: LA MOTIVACION

Es indudable que las circunstancias actuales dificultan encontrar un empleo, pero también es cierto que muchas veces somos nosotros mismos quienes sin darnos cuenta, obstaculizamos aún más la obtención de dicho trabajo.

Video zona de confort/motivación

<http://www.youtube.com/watch?v=40mbsKBSWwY>

# Dificultades AMBIENTALES O SITUACIONALES

*La Crisis golpea el mercado laboral*

*El paro aumenta en 15.058 personas*

*Caída de afiliaciones a la Seguridad Social, en casi un 75%*

*Se hunde la confianza de los ciudadanos*

*Aumento de mano de obra inmigrante y disminución de perfiles cualificados*

*Las grandes multinacionales abandonan España en busca de nuevos mercados*

## ¿Podemos cambiar este factor para aumentar el éxito en mi búsqueda de empleo?

**NO, PUESTO QUE NO  
DEPENDE DE  
NOSOTROS, PERO....**

- Con una buena actitud
- Trabajando con constancia en la búsqueda de empleo
- Planificando nuestro tiempo
- Trazando un plan de búsqueda de empleo
- Estudiando el mercado de trabajo a fondo
- Preparando mis herramientas para la búsqueda
- Etc...

**..... CONSEGUIREMOS AUMENTAR NUESTRAS POSIBILIDADES DE RECOLOCACIÓN!!!!!!!!!!**



## 3.- DEJARSE VER/ RED DE CONTACTOS

- Debate:

***¿Qué considerarías más efectivo a la hora de buscar empleo?***

a) Enviar Cvs a empresas preferidas (empresas Diana), inscribirme en webs de empleo, entregar cvs a empresas, etc.

b) Ir a almorzar con un conocido del cual sé que su mujer trabaja en una de mis empresas Diana.



# La importancia de la red de contactos

- Mediante la red de contactos se sigue recolocando el 80% de las persona que buscan empleo.



# Organigrama de mi red de contactos

- Es muy importante “cosificar” a mis contactos, crear un organigrama por grupos y enumerarlos (listarlos).

Por ejemplo:

Familia, amigos, asociaciones, ex compañeros de trabajo en activo, ex compañeros de trabajo en desempleo, cursos de formación, AMPAS de Colegios, etc...

**TODO CONTACTO ES VALIOSO, aunque ahora no lo sepamos.**



# La importancia de LinkedIn: dejarse ver

A día de hoy LinkedIn se ha convertido en una red social para trabajar tu marca personal, conectar con profesionales de tu sector y para [buscar un empleo de calidad](#).

- LinkedIn es una red social que podrás utilizar como profesional o como empresa para:
  - 1.- Mejorar tu marca personal.
  - 2.- Conectar con profesionales de tu sector.
  - 3.- [Hacer networking con LinkedIn](#).
  - 4.- Ganar visibilidad en redes sociales.
  - 5.- Atraer tráfico de muchísimas calidad a nuestro blog o página web.
  - 6.- Conseguir un trabajo cualificado o para mejorar el trabajo que tenemos actualmente.
  - 7.- Para ganar visibilidad y presencia, y conseguir que empresas te contraten.



# Aspectos importantes a tener en cuenta en el uso de LinkedIn

- 1.- Fotografía reciente, profesional y según nuestro perfil profesional: con o sin traje de chaqueta.
- 2.- Elaborar un extracto profesional breve y que coincida con el objetivo/perfil profesional de mi Cv.
- 3.- Trayectoria profesional breve y concisa (si desean ampliar información lo verán en mi Cv cuando me lo pidan).
- 4.- darse de alta en grupos de interés, normalmente afines a mi perfil profesional y/o intereses profesionales y participar en ellos (no tiene sentido darse de alta en grupos y no dejarse ver).
- 5.- Perder el miedo/vergüenza y contactar con gente de nuestro interés de la manera más adecuada:

**EL NO YA LO TENEMOS.**



# Conclusiones

7.- Seguir los pasos especificados para la búsqueda de empleo.



**YES  
WE  
CAN**

**KEY**executive  
CONSULTING  
GROUP